




แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง

อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ 2567



ผู้เสนอ

(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)

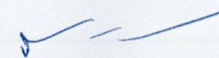
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้เห็นชอบ

(นางเพิ่มพูน อุ่นใจ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



ผู้อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แหล่งงบประมาณตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	แหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	กองทุนตำบล	อื่นๆ	รวม
1	การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2	279,188	61,700	8,900	349,788
2	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป	447,721	-	4,000	451,721
3	การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	160,030	-	-	160,030
4	การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ	550,661	252,160	5,100	807,921
5	การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ	17,170	-	-	17,170
	รวมทั้งหมด	1,454,770	313,860	18,000	1,786,630

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลแม่ข่าย M2 ที่มีคุณภาพ บนวิถีการเรียนรู้ สู่สุขภาวะที่ยั่งยืน ภายในปี 2567

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M2
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
3. ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. พัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
5. รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ ตามมาตรฐานโรงพยาบาลทั่วไป M2
2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป
3. การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
4. การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ
5. การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ค่านิยม

สามัคคี มีวินัย ใส่ใจเรียนรู้

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> 1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นที่รม.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	1.สาขาอายุรกรรม 1.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมลดลง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ 5	<input type="checkbox"/> 1.โครงการพัฒนาศักยภาพทีมดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรม	<input type="checkbox"/> 1.อบรมเจ้าหน้าที่คัดกรองผู้ป่วย หากสงสัย Stroke FT ให้รีบส่งให้แพทย์ประเมิน 2.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (กลุ่มปกติ/ไม่ป่วย) 3.ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพดี (เน้นกลุ่ม HT) 4.วางแผนทำ discharge care plan ของผู้ป่วย stroke สำหรับพยาบาลในหอผู้ป่วย เพื่อเตรียมความรู้ให้แก่ผู้ป่วยและผู้ดูแล 5.อบรมพยาบาลเรื่องการอ่าน EKG เบื้องต้น โดยอายุรแพทย์ 4.การใช้ CPG , standing order	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	<input type="checkbox"/> นางราตรี กุ่มตัน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					5.เปิด Intensive Care Unit (ICU) เพื่อรองรับผู้ป่วยที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ และ close monitor 6.ขยายบริการ EMS ครอบคลุมทุกพื้นที่ 7.ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเสี่ยง 8.พัฒนาระบบส่งต่อ กลุ่มที่ส่งต่อออกจังหวัดเลย 9.พัฒนาระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพ					
		1.2 ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนมีระดับ CVD Risk ลดลง	ร้อยละ 60	2.โครงการพัฒนางาน NCD	-ประชุมพัฒนาศักยภาพ ผู้รับผิดชอบงาน NCD และงาน IT เพื่อฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ระบบการส่งต่อผู้ป่วย และการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน -จัดทำ google mapping ในผู้ป่วยที่ CVD Risk > 20	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	นางลัดดา ละบุญมี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		1.3 ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR <5ml/min/1.73m ² /ปี	ร้อยละ 66	บูรณาการโครงการพัฒนา งาน NCD	- ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ ใน รพ. - การใช้ CPG การให้ยา โดย แพทย์หมุนเวียน/อายุรแพทย์ - เพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าสู่ RRT ใน CKD stage 5 ที่ เข้าเกณฑ์ - พัฒนาระบบสารสนเทศ ในการส่งออก 43 แฟ้ม (การส่งผล Lab) - การใช้ Model ในการจัดการ ตนเองของผู้ป่วยที่ eGFR ต่ำขึ้น	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	นางลัคนา ละบุญมี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				3.โครงการพัฒนาแกนนำ สุขภาพในการดูแลผู้ป่วย เรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง เบาหวาน และความดันโลหิตสูง ในเขตตำบลวังสะพุง	1.ประชุมชี้แจงโครงการ การดำเนินงานการดูแลผู้ป่วย โรคเรื้อรัง ประกอบด้วยประธาน อสม. ผู้นำชุมชนและเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง 2.จัดกิจกรรมอบรมแกนนำ 3.แกนนำออกให้ความรู้การดูแล สุขภาพแก่ประชาชน และผู้ป่วย 4.สรุปผลการดำเนินงาน	ม.ค.-ก.ย.67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 30 คน × 25 บาท เป็นเงิน 750 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 150 คน × 130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 3.ค่าวัสดุในการจัดโครงการ จำนวน 6,000 บาท 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ เป็นเงิน 500 บาท	26,750	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	1.4 onset to hospital (Stroke) <150 min	>60%	4.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ STROKE Unit ให้มีความพร้อมให้บริการ (NODE STROKE)	โครงการรู้เท่าทันรู้ป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ส่งเสริมความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย 1.1 จัดทำสื่อให้ความรู้โรคหลอดเลือดสมอง (แผ่นพับ) เพื่อให้ รพสต. เครือข่ายใช้เป็นสื่อในการให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ของแต่ละแห่ง 1.2 จัดทำแผนในการให้สุขศึกษาในกลุ่มเสี่ยงคลินิก NCD โรงพยาบาลวังสะพุง 2. จัดประชุมเครือข่ายโรคหลอดเลือดสมองเพื่อควบคุมติดตามการดำเนินงานและรับฟังปัญหาอุปสรรคและร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	นางนิตยาพร คุรุวาสี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		1.5 อัตราผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาทีเมื่อมาถึงโรงพยาบาล	>50%	5.โครงการอบรม อสม. Case giver ในพื้นที่ และพัฒนาการเข้าถึงการบริการผู้ป่วย STEMI	1.จัดอบรม จนท. อสม. Case giver ในพื้นที่อำเภอวังสะพุง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการป้องกัน การดูแลและการส่งต่อผู้ป่วยเพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน X 130 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 2,000 บาท	8,500	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางพันธุภา สิงห์มณี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> 1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ.ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	2.สาขาศัลยกรรม 2.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมลดลง 2.2อัตรา Ruptured Appendicit 2.3อัตรา Major amputate ใน NF	<input type="checkbox"/> ร้อยละ 5 <20% <5%	<input type="checkbox"/> 6.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ"วิธีการดูแลบาดแผลสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ คปสอ.วังสะพุง"	<input type="checkbox"/> จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรทางการแพทย์ คปสอ.วังสะพุง หลักสูตร 1 วัน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	<input type="checkbox"/> 1.ค่าวิทยากรจำนวน 2 คน x 6 ชั่วโมง = 300 x 6 =1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมจำนวน 50 คน X80 บาท =4,000บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน 50 คน 50 x 60 =3,000 บาท 4.ค่าวัสดุสำนักงานจำนวน 2,000 บาท	10,800	<input type="checkbox"/> เงินบำรุงรพ.วังสะพุง	<input type="checkbox"/> PCT ศัลยกรรม (นิตยาพร)

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.4 อัตราการคัดกรองมะเร็ง เต้านมด้วยตนเองในหญิงอายุ 30-70 ปี	ร้อยละ 80	7.โครงการคัดกรองมะเร็ง เต้านม มะเร็งปากมดลูก เชิงรุกในชุมชน อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปี 2567	1. ประชุมวางแผนงานจัด กิจกรรมรณรงค์คัดกรองมะเร็ง เต้านม มะเร็งปากมดลูกเชิงรุก ในชุมชน โดยสหสาขาวิชาชีพ 2. จัดกิจกรรมรณรงค์คัดกรอง มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก เชิงรุกในชุมชน โดยสหสาขา วิชาชีพ (แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข) จำนวน 2 ครั้ง (ในพื้นที่ตำบลวังสะพุงและพื้นที่ ตำบลที่เป็นปัญหา ในอำเภอวังสะพุง) 3. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. จัดประชุม 1.1 ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน x 25 บาท รวมเป็นเงิน 500 บาท 2. จัดกิจกรรมรณรงค์ 2.1 ค่ากลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ 60 คน x 130 บาท จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 15,600 บาท 2.2 ค่าป้ายโครงการ ป้ายประชาสัมพันธ์ 1,500 บาท 2.3 ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท	19,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.5 อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในหญิงอายุ 40-70 ปี โดยบุคลากรสาธารณสุข 2.6 อัตรา stage1+ 2 /stage 3 +4 ใน CA breast	ร้อยละ 80 >70%	8.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำสุขภาพตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ประจำปีงบประมาณ 2567	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย และจัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย เตรียมอุปกรณ์ บุคลากร ทีมงาน และสถานที่ 2.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำสุขภาพตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก 3.จัดกิจกรรมรณรงค์ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมในชุมชน 4.ส่งต่อเพื่อการตรวจวินิจฉัยรักษาอย่างครบวงจร 5.สรุป และประเมินผลโครงการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 150 คน x 130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท 2.ค่าวิทยากร 6 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 3.ค่าป้ายไวนิลขนาด 2.5 ม. X 1.6 ม. x 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท	21,800	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.7 อัตราการเสียชีวิต Mild HI 2.8 จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ 2.9 อัตราตายจากอุบัติเหตุ ทางถนน	0 ลดลงร้อยละ 5 <22/แสนปชก.	9.โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหอุบัติเหตุทาง ถนน	1.การเข้าถึงบริการ EMS คุณภาพ กิจกรรม - พัฒนาER , EMS คุณภาพ ,การ ดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินขณะส่งต่อ - การขยาย FR ให้ครบทุกตำบล - พัฒนาศูนย์ส่งต่อ 2.สร้างความตระหนักรู้โดย รณรงค์ในกลุ่มวัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ - สวมหมวกกันน็อค/ คาดเข็มขัด นิรภัย / เมาไม่ขับ 3.การแก้ไขจุดเสี่ยง ร่วมกับภาคีเครือข่ายออก สอบสวน ค้นหาปัจจัยเสี่ยงการ เกิดอุบัติเหตุและวางแผน ดำเนินการแก้ไข	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	คุณพันธุภา สิงห์มณี

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				10.โครงการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรในการ ช่วยฟื้นคืนชีพ	1. จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูง 2. จัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน 3. จัดประชุมและซ้อมแผน อุบัติเหตุหมู่และภัยพิบัติ โรงพยาบาลวังสะพุง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับ ผู้เข้าอบรม จำนวน 100 คน x 130 บาท = 13,000 บาท 2. ค่าวัสดุสำนักงาน 100 คน x 30 บาท =3,000 บาท 3. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 30 บาท =2,500 บาท	26,050	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางพันธุภา สิงห์มณี
							4. ค่าวัสดุสำนักงาน 100 คน x 15 บาท =1,500 บาท 5. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 35 คน x 130 บาท = 4,550 บาท 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,500 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3.สาขาสูติรีเวช 3.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรค ทางสูติรีเวชลดลง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ 5	<input type="checkbox"/> 11.โครงการอบรมการ ดูแลภาวะวิกฤตทางสูติ กรรม ปีงบประมาณ 2567	<input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่และเด็กมีความรู้ความ เข้าใจการดูแลภาวะวิกฤตทางสูติ กรรมและสามารถปฏิบัติตาม แนวทางได้ถูกต้อง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	<input type="checkbox"/> 1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 130 บาท x 50 คน เป็นเงิน 6,500 บาท 2. ค่าวิทยากรบรรยาย (สูติแพทย์) 2 คน x 4 ชม. X 300 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท	8,900	งบ PPA (แม่และเด็ก)	<input type="checkbox"/> ดวงมณี บวรโชติ
		3.2อัตราการคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูก	ร้อยละ 80	12.โครงการคัดกรอง มะเร็งเต้านม มะเร็ง ปากมดลูก เชิงรุกในชุมชน อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปี 2567	ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ในกลุ่มสตรี 30-60 ปี	ม.ค.-ส.ค.67	บูรณาการโครงการมะเร็ง เต้านม	-	-	
		3.3อัตราส่วนการตายมารดา 3.4อัตราการเกิด PPH 3.5อัตราการเกิด Birth Asphyxia 3.6อัตราการตายปริกำเนิด	<17/ แสนการเกิด <2% ≤ร้อยละ25 ≤3.7/ พันการเกิด มีชีพ	บูรณาการโครงการอบรม การดูแลภาวะวิกฤต ทางสูติกรรม และ โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้รับผิดชอบงานอนามัย แม่และเด็ก ปีงบประมาณ 2567	-	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	นางนิยม สะบูแก้ว

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<input type="checkbox"/> 1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	<input type="checkbox"/> 1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพ 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	4.สาขากุมารเวช 4.1อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางกุมารเวชกรรมลดลง	<input type="checkbox"/> ร้อยละ 5	<input type="checkbox"/> 13.โครงการพัฒนาศักยภาพเรื่องการดูแลเด็ก	1.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพจนท. หลักสูตร 1 วัน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	<input type="checkbox"/> 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 80 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,200 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท 3.ค่าวัสดุ 1,000 บาท	6,200	<input type="checkbox"/> เงินบำรุงรพ.วังสะพุง	<input type="checkbox"/> นางสุภาวรรณวรรณะ
		4.2อัตรา Neonatal sepsis	<3%	14.โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	1.พัฒนาศักยภาพพยาบาลการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทารกวิกฤต 1 คน 2.พัฒนาศักยภาพพยาบาลดูแลทารกแรกเกิด On DuoPAP 3.จัดตั้งแผนก Sick new born	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	นางสุภาวรรณวรรณะ
		4.3อัตราผู้ป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออก	0	15.โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก	- บูรณาการการพัฒนาศักยภาพการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยเด็ก	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	นางสาวกัญจน์กมลรัตน์มงคลสุทธิ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุก สาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	<input type="checkbox"/> 5.สาขาสุขภาพจิต 5.1.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	<input type="checkbox"/> ≤6.3/ แสนปชก.	16.โครงการพัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วยจิตเวช ยาเสพติดที่มีความเสี่ยง สูงต่อการก่อ ความรุนแรง (SMI-V) อำเภอวังสะพุง	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ working group เพื่อพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชยา เสพติดที่มี ความเสี่ยงสูงต่อการก่อความ รุนแรง (SMI-V) -กิจกรรมสร้างความรอบรู้ ด้านโรคจิตเภท ภาวะจิตเวช ฉุกเฉิน และการเฝ้าระวัง ความเสี่ยง -กิจกรรมเยี่ยมยามถามข่าว	ต.ค. 66 ก.ย. 67	กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก สสจ.เลย บรรยาย 3 ชม. ชม.ละ 300 บาท เป็นเงิน 900 บาทค่าตอบแทน วิทยากรจาก รพ.จิตเวชเลย บรรยาย 3 ชม.ๆ ละ 300 เป็นเงิน 900 บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 130 บาท x 30 คนเป็นเงิน 3,900บาท รวมเป็นเงิน 5,700 บาท	16,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางรุจิรา จันทร์ทะพัน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							กิจกรรมสร้างความรอบรู้ ด้านโรคจิตเภท ภาวะจิตเวช ฉุกเฉิน และการเฝ้าระวังความ เสี่ยง - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก สสจ.เลย บรรยาย 6 ชม. ชม. ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 130 บาท x 50 คนเป็นเงิน 6,500 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 10,300 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				17.โครงการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤตสุขภาพจิต และป้องกันปัญหาฆ่าตัวตาย	- กิจกรรมอบรม พัฒนาศักยภาพ จนท.ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต เรื่องการสอบสวนการฆ่าตัวตาย -กิจกรรมอบรม พัฒนาศักยภาพ อสม. ให้เป็น "อสม.เชี่ยวชาญด้านสุขภาพจิต"	ต.ค. 66 ก.ย. 67	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - ค่าตอบแทนวิทยากรจาก สสจ.เลย บรรยาย 6 ชม. ชม. ละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 บาท x 30 คน เป็นเงิน 3,900 บาท - บ้ายประชาสัมพันธ์ 10 สัญญาณเตือนภัยฆ่าตัวตาย เป็นเงิน 4,000 บาท	17,700	เงินบำรุง รพ. วังสะพุง	นางรุจิรา จันทร์ทะพัน
							กิจกรรมอบรม -ค่าตอบแทนวิทยากรจาก สสจ.เลยบรรยาย 6ชม.ละ 300บาท เป็นเงิน 1,800 บาท -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 บาท x 40 คน เป็นเงิน 5,200 บาท -ค่าวัสดุ อุปกรณ์ 1,500 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม 130 บาท x 25 คน x 1 วัน เป็นเงิน 3,250 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน x 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 5,050 บาท	33,250	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นาง อรพรรณ จุมจนะ
					๒. กิจกรรมกลุ่มบำบัดผู้ป่วยยา เสพติด	อ.วังสะพุง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ เข้ารับการบำบัด 25 บาท x 20 คน x 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำกิจกรรม กลุ่มบำบัดเป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 7,500 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					๓.กิจกรรมกลุ่มครอบครัวบำบัด ผู้ป่วยยาเสพติด	อ.วังสะพุง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ครอบครัวผู้เข้ารับการบำบัด 25 บาท x 20 คน x 12 เดือน เป็นเงิน 6,000 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ทำกิจกรรม กลุ่มครอบครัวบำบัด เป็นเงิน 1,500 บาท รวม 7,500 บาท 1.ค่าอาหารกลางวันอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม 130 บาท x 30 คน x 3 วัน เป็นเงิน 11,700 บาท 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ประชุม เป็นเงิน 1,500 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุก สาขา	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	6.สาขาการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน 6.1ร้อยละของผู้ป่วยได้รับ บริการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ 20	19.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการแปรรูป สมุนไพรในกลุ่มผู้สูงอายุ เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัด เลย ปีงบประมาณ 2567	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ แปรรูปสมุนไพรพื้นบ้าน ในกลุ่มผู้สูงอายุ 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรใน ท้องถิ่นให้แก่ผู้สูงอายุ 3. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการ อบรมเชิงปฏิบัติการแปรรูป สมุนไพรพื้นบ้านไปถ่ายทอดใน ชุมชน 4. ประเมินและสรุปผลการ ดำเนินงาน 5.ประเมินผล/สรุปแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม ในการอบรม จำนวน 60 คน x 130 บาท เป็นเงิน 7,800 บาท 2. ค่าสมุดคู่มือการแปรรูป ผลิตภัณฑ์สมุนไพร จำนวน 60 เล่มๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าวัสดุสาริตในการ แปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพร เพื่อสาธิตการผลิตน้ำมันไพล+ ครีมไพล จำนวน 60 ชุด x 150 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท 4. ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม 60 คน x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท	23,550	เงินกองทุน	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							5. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้าย ขนาด 200 x 250 cm. เป็นเงิน 750 บาท 6. ค่าวิทยากร 1 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 7. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในกิจกรรมถอดบทเรียนการ อบรมในชุมชน จำนวน 60 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท 8. ค่าวัสดุที่ใช้ในการจัด กิจกรรมถอดบทเรียนการอบรม ในชุมชน 60 คน x 10 บาท เป็นเงิน 600 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				20.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการแปรรูป สมุนไพร ในกลุ่มผู้สูงอายุ เขตองค์การบริหารส่วน ตำบลวังสะพุง อำเภอ วังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ แปรรูปสมุนไพรพื้นบ้าน ในกลุ่มผู้สูงอายุ 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรใน ท้องถิ่นให้แก่ผู้สูงอายุ 3. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการ อบรมเชิงปฏิบัติการแปรรูป สมุนไพรพื้นบ้านไปถ่ายทอด ในชุมชน 4. ประเมินและสรุปผลการ ดำเนินงาน 5. ประเมินผล/สรุปแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการอบรม จำนวน 40 คน x 130 บาท เป็นเงิน 5,200 บาท 2. ค่าสมุดคู่มือการแปรรูป ผลิตภัณฑ์สมุนไพร จำนวน 40 เล่มๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 800 บาท 3. ค่าวัสดุสาริตในการแปรรูป ผลิตภัณฑ์สมุนไพร เพื่อสาธิตการผลิต น้ำมันไพล+ครีมไพล จำนวน 40 ชุด x 150 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท 4. ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม 40 คน x 10 บาท เป็นเงิน 400 บาท	16,350	เงินกองทุน	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ การแพทย์ ทางเลือก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							5. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน 1 ป้าย ขนาด 200 x 250 cm. เป็นเงิน 750 บาท 6. ค่าวิทยากร 1 คน x 6 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 7. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในกิจกรรมถอดบทเรียนการ อบรมในชุมชน จำนวน 40 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 8. ค่าวัสดุที่ใช้ในการจัด กิจกรรมถอดบทเรียนการอบรม ในชุมชน 40 คน x 10 บาท เป็นเงิน 400 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกสาขา	1. พัฒนาศักยภาพการบริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม	7.ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ Case Mix Index (CMI) ของ รพ. สูงขึ้น	≥0.8	21.โครงการอบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนการสรุปโรคและเหตุการณ์ผู้ป่วยใน ประจำปีงบประมาณ 2567โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	1. เขียนโครงการเพื่อนำเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน 2. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์การดำเนินการ 4. จัดประชุมอบรมและฝึกปฏิบัติแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนการสรุปและการให้รหัสโรคและเหตุการณ์ จำนวน 1 วัน	พ.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและวิทยากร จำนวน 1 วัน x 80 บาท x 47 คน เป็นเงิน 3,760 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและวิทยากร จำนวน 2 มื้อ x 25 บาท x 47 คน เป็นเงิน 2,350 บาท	15,538	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว จุฑาภรณ์ ประเสริฐ ถาวรศิริ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					5. ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพ เวชระเบียน 6. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการ ตรวจสอบเวชระเบียนการสรุป และการให้รหัสโรค-หัตถการ 7. สรุปผลการตรวจสอบเวช ระเบียนการสรุปและการให้รหัส โรค-หัตถการ		3.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 800 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 300 บาท เป็นเงิน 900 บาท 5.ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่ม จำนวน 4 คน x 3 ชั่วโมง ๆ ละ 150 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท			
							5.ค่าชุดเขย่น้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับวิทยากร กิโลเมตรละ 4 บาท x 116 กิโลเมตร x 2 เที่ยว (ไป-กลับ) เป็นเงิน 928 บาท 6.ค่าวัสดุในการอบรม เป็นเงิน 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,538 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	8.ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล	0	22.โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักการ ป้องกันการแพร่กระจาย เชื้อ (Standard Precaution)	1.จัดรณรงค์เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ เน้นการล้างมือ และการใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์
				23.โครงการเตรียมความ พร้อมภาวะฉุกเฉินโรค ระบาดโรงพยาบาล วังสะพุง	1) ทบทวนบทบาทหน้าที่ ตำแหน่งของ IMT 2) ซ้อมแผนบนโต๊ะ กรณีโรค อุบัติใหม่ อุตุน้ำ	มิ.ย.-ก.ย.67	-	-	-	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์
		9.อัตราการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	≤ 2/1,000 วันนอน	24.โครงการส่งเสริม ความรู้ด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ แก่บุคลากรและพัฒนา ศักยภาพ ICWN	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2.จัดกิจกรรมอบรมความรู้การ ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 1 วัน 3. ประเมินผลการอบรม 4.จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	พ.ค.-ก.ย.67	-	-	-	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม			25.โครงการรับการเยี่ยม พัฒนาคุณภาพงาน ป้องกันและควบคุมการติด เชื้อในโรงพยาบาล โดยทีม เครือข่าย งานป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับจังหวัด	รับการเยี่ยมการพัฒนางาน ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล โดยทีมเครือข่ายที่ เลี้ยงงานป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับจังหวัด	พ.ค. 67	-	-	-	คุณศิริบุรณ์ วรรณพงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม			26.โครงการเร่งรัดค้นหา วัณโรคเชิงรุก มุ่งสู่การ พัฒนาระบบคลินิกและ การป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อ ในชุมชนแบบยั่งยืน	1.กิจกรรมประชุมภาคี เครือข่ายชุมชนในพื้นที่อำเภอ วังสะพุง (Dot Meeting) 2.กิจกรรมทบทวนระบบคลินิก วัณโรคในการดูแลผู้ป่วยวัณโรค ในโรงพยาบาล ให้เป็นไปใน รูปแบบเดียวกัน 3.กิจกรรมสร้างเครือข่ายการ ค้นหาวัณโรคในชุมชนที่มีความ ชุกของเชื้อวัณโรค 4.กิจกรรมการสร้างมาตรฐาน แนวทางการป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อวัณโรคในชุมชน อย่างต่อเนื่องในพื้นที่มีความ เสี่ยงต่อการเกิดเชื้อดื้อยาวัณโรค	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,250 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบ การอบรม เป็นเงิน 1,500 บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากร สสจ.เลย ชั่วโมงละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 12 คน x 25 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 300 บาท	29,050	เงินบำรุง รพ. วังสะพุง	ศิริรัตน์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							5. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,800 บาท 6. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,500 บาท 7. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,800 บาท 8. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,500 บาท 9. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ 300 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		10.จำนวนอุบัติการณ์การเกิด อาการไม่พึงประสงค์จากการ แพทย์ซ้ำ	0	27.โครงการพัฒนาระบบ ยา	1.อบรมความรู้แนวทางปฏิบัติ ระบบยาให้บุคลากรของ โรงพยาบาลลอบทเรียน เหตุการณ์เกือบพลาดที่พบในปี งบฯ 2565-2566 2.ปี 2566 ทบทวนความคลาด เคลื่อนทางยาในระดับ E ขึ้นไป 3.ปรับปรุงแบบฟอร์มส่วน doctor order sheet ให้แสดง ชื่อยาและอาการแพ้จากครั้ง ก่อนๆของผู้ป่วย เพื่อป้องกัน การสั่งใช้ยาที่ผู้ป่วยเคยแพ้	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	ภก.เมธิณี กิมไพบูลย์
		11.จำนวนผู้ป่วยที่เกิด Medication Error ระดับ E-I	0							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบสนับสนุน ที่ได้มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็น รพ.ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	12.พัฒนา Blood Bank ให้มีความพร้อม ในการให้บริการ	มีสถานที่ บริจาคเลือด และการ บริการนอก เวลา	28.โครงการจัดหาผู้ บริจาคโลหิต ประจำปี งบประมาณ 2567	ออกเอกสารเชิญชวนและ ออกแนะนำให้ประชาชนทั่วไป ทราบถึงการเปิดให้บริการ รับบริจาคโลหิตที่ รพ.วังสะพุง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มสำหรับ ผู้บริจาคโลหิต 50 คน × 25 บาท × 12 เดือน = 15,000 บาท 2.ค่าจ้างฝากส่งตัวอย่างโลหิต เพื่อตรวจคัดกรอง ที่ภาคบริการโลหิตที่ 6 ขอนแก่น โดยรถประจำทาง 800 บาท × 12 เดือน = 9,600 บาท	24,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณจักรกฤษ นามวงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน 2.เพิ่มการเข้าถึง บริการทาง การแพทย์ที่ เหมาะสม	13.พัฒนาการวินิจฉัย ทางห้องปฏิบัติการ ครบตามบริบท แพทย์เฉพาะทาง	มีการตรวจ วินิจฉัยทาง ห้องปฏิบัติการ ครบตาม บริบทแพทย์ เฉพาะทาง	29.โครงการตรวจ ประเมินรับรอง ระบบคุณภาพ ตามมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ 2565 (Re-LA4) ปีงบประมาณ 2567	1. พัฒนาระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 และประเมินตนเองตาม Checklist MT 2565 , LAB-SAFETY-2565 2. ประสานการตรวจติดตาม ภายในโดยทีมพัฒนาคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ จังหวัดเลย 3.ประสานงานการขอรับการ ตรวจประเมินจากสภาเทคนิค การแพทย์	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าใช้จ่ายการตรวจ ประเมินเพื่อขอการรับรองฯ เป็นเงิน 17,000 บาท 2 ค่าตัวเดินทางเครื่องบิน กรุงเทพ – เลย (ไป – กลับ) จำนวน 3 คน คนละ 5,450 บาท เป็นเงิน 16,350 บาท 3.ค่าใช้จ่ายที่พักของผู้ตรวจ ประเมิน จำนวน 3 คน x1 คืน x 1,450 บาท เป็นเงิน 4,350 บาท	43,400	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คุณจักรกฤษ นามวงษ์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.จัดระบบ บริการและ ระบบ สนับสนุนที่ได้ มาตรฐาน มุ่งเน้นความ ปลอดภัยของ ผู้รับและ ให้บริการ	1. พัฒนา ศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ. ที่มีคุณภาพได้ มาตรฐาน			30.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเตรียม ความพร้อมในการระงับ อหิวาต์ในโรงพยาบาล โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมหัวหน้าหน่วยงานวาง แผนการดำเนินด้านการป้องกัน อหิวาต์ทุกแผนกงาน 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและ ฝึกซ้อมการระงับอหิวาต์ใน โรงพยาบาลโดยร่วมกับทีม ป้องกันภัยจากเทศบาลเมือง วังสะพุง 3.ซ้อมแผนอหิวาต์ร่วมกับ หน่วยงานท้องถิ่นภายในอาคาร อุบัติเหตุฉุกเฉิน 4. การประเมินผลโครงการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุมวางแผนการ ซ้อมฯ จำนวน 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมซ้อมแผนอหิวาต์ จำนวน 100 คนx 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน 2 คน x 5 ชั่วโมง x 600 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	11,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	31.โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. หน่วยบริการปฐมภูมิประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานฯ 2. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ 3. จัดอบรมฟื้นฟูความรู้การช่วยฟื้นคืนชีพ 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อและความรู้งานชั้นสูตร ใน รพ.สต.	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. จำนวน 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม การควบคุมการแพร่กระจายเชื้อฯ 25 คน x 130 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 3,250 บาท	29,155	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสุภาวดี ผิวกลม
					5. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการงานเภสัชกรรมใน รพ.สต. 6. พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิตามมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ		3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการงานเภสัชกรรมใน รพ.สต. จำนวน 25 คน x 25 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 625 บาท 4. ค่าวัสดุในการเข้าประชุม เป็นเงิน 5,000 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวิ้งสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					7. เยี่ยมเสริมพลัง Appreciative Inquiry (AI) และ Empowerment ระบบบริการตามมาตรฐาน บริการสุขภาพปฐมภูมิและ ติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานของหน่วย บริการ 8. สรุปผลการดำเนินงาน		5. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม เยี่ยมเสริมพลัง จำนวน 28 คน x 130 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,280 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	32.โครงการพัฒนาบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐาน หน่วยงานปฐมภูมิ โรงพยาบาลวังสะพุง	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการแก่ บุคลากรกลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวม 2 ครั้ง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ 25 บาท x 26 คน x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,300 บาท	1,300	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	33.โครงการ "วังสะพุง บุคลิกภาพดี มีบริการที่เป็นเลิศ"	การบรรยายและฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย โดยแบ่งการอบรมเป็น 4 รุ่น รุ่น ละ 1 วัน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่มและ กลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม (130 บาท x 366 คน) เป็นเงิน 47,580 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 1 คน (จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 4 วัน) เป็นเงิน 14,400 บาท 3.ค่าเดินทางวิทยากรและคณะ (ระยะทาง 31 กม. กม.ละ 4 บาท x 2 เที่ยว x 4 รุ่น) เป็นเงิน 992 บาท 4.ค่าวัสดุในการอบรม (รุ่นละ 1,500 x 4 รุ่น) เป็นเงิน 6,000 บาท	68,972	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	HR/NSO/ ธิดารัตน์/ นิตยาพร/ สุภาวรรณ/ มยุรา

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	34.โครงการอบรมหลักสูตร CDCU ประจำปี 2567 อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	1.อบรมพัฒนาศักยภาพ โดย ผู้เชี่ยวชาญจาก กรมควบคุมโรค 2. ซ้อมแผนรับมือกับ สถานการณ์การระบาดของโรค และภัยสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น ในอนาคต	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง เครื่องดื่ม $85*130*3 = 33,150$ 2. ค่าวิทยากรจากกรมควบคุม โรค 600 บาท $*16 \text{ ชม.} * 1 \text{ คน} = 9,600 \text{ บาท}$ 3. ค่าวิทยากรกลุ่มจาก สคร 8 ค่าวิทยากรกลุ่ม $300*6 \text{ ชม.} * 5 \text{ คน} = 7,200 \text{ บาท}$	77,452	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	งานระบาค วิทยา
							3. ค่าเดินทางค่าตัวเครื่อง บินไป-กลับ 7,000 ค่ารถแท็กซี่วิทยากรไปสนามบิน ไป-กลับ 700 บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับ วิทยากรกลุ่มจาก สคร 8 288 กิโลเมตร*4 = 1,152 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากรจากกรม ควบคุมโรค 1 ท่าน*3 คืน $*1,450 = 4,350 \text{ บาท}$			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							5. ค่าที่พักรักษาตัว จาก สคร. 8 จำนวน 4 ห้อง*3 คืน*900 บาท = 10,800 บาท 6. ค่าป้ายไวนิล ขนาด 1.5 x 3 เมตร เป็นเงิน 450 บาท 7. ค่าอุปกรณ์กลุ่ม เป็นเงิน 1000 บาท 8. ค่าใบประกาศ 80 ใบ x 20 บาท = 1,600 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	35.โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล วังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572)	1.แต่งตั้งคณะกรรมการและ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572) ระยะที่ 1	ต.ค. 66 ก.ย. 67	ประชุมระยะที่ 1 1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 วัน x 80 บาท x 60 คน เป็นเงิน 14,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ x 25 บาท x 60 คน เป็นเงิน 9,000 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 18 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 800 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท	117,492	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว อมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					3.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ระยะที่ 2 4.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ระยะที่ 3		4.ค่าขุดเขย่น้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับวิทยากร กิโลเมตร ละ 4 บาท x 26 กิโลเมตร x 6 เที้ยว (ไป-กลับ 3 วัน) เป็นเงิน 624 บาท 8.ค่าวัสดุในการประชุม เป็นเงิน 1,500 บาท 9.ค่าป้ายโครงการ ขนาด 3*2 เมตร เป็นเงิน 720 บาท รวมเป็นเงิน 40,644 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							ประชุมระยะที่ 2 1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 วัน x 80 บาท x 60 คน เป็นเงิน 14,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ x 25 บาท x 60 คน เป็นเงิน 9,000 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 18 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 800 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท 4.ค่าขดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับวิทยากร กิโลเมตรละ 4 บาท x 26 กิโลเมตร x 6 เที้ยว (ไป-กลับ 3 วัน) เป็นเงิน 624 บาท รวมเป็นเงิน 38,424 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							ประชุมระยะที่ 3 1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 วัน x 80 บาท x 60 คน เป็นเงิน 14,400 บาท 2.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ x 25 บาท x 60 คน เป็นเงิน 9,000 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 18 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 800 บาท เป็นเงิน 14,400 บาท 4.ค่าขดเขยน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับวิทยากร กิโลเมตรละ 4 บาท x 26 กิโลเมตร x 6 เทียว (ไป-กลับ 3 วัน) เป็นเงิน 624 บาท รวมเป็นเงิน 38,424 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	36.โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 3 วัน x 80 บาท x 45 คน เป็นเงิน 10,800 บาท 2. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 6 มื้อ x 25 บาท x 45 คน เป็นเงิน 6,750 บาท 2. ค่าวิทยากร 1 คน ชั่วโมงละ 800 บาท x 18 ชั่วโมง เป็นเงิน 14,400 บาท 3. ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร ในการประชุมจำนวน 45 คน คนละ 30 บาท เป็นเงิน 1,350 บาท	35,400	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว อมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สาขาวิชาชีพ	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 85	37.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการการเขียน ประเมินผลโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1.แต่งตั้งคณะกรรมการและ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2.อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนประเมินผลโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 วัน x 80 บาท x 50 คน เป็นเงิน 8,000 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 4 มื้อ x 25 บาท x 50 คน เป็นเงิน 5,000 บาท 3.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน x ชั่วโมงละ 800 บาท x 12 ชั่วโมง เป็นเงิน 9,600 บาท 4.ค่าวัสดุ 1,000 บาท	23,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว อมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์
2.มีระบบการ บริหาร ทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ	2.พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร โดยยึดหลักธรร มาภิบาล	2.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ตรวจคุณภาพบัญชี		38.โครงการพัฒนาการเงิน การคลัง	1. การติดตามข้อมูลจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมา บันทึกบัญชีให้ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนด 2. การยื่นขอตระหว่างกันของ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	-	-	-	คุณนุสิทธิ์ สุระทิพย์/ นายประจักษ์ คำบุญ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวิังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว								
		3.1 อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว (quick ratio)	> 1.0		ลูกหนี้คงเหลือและเจ้าหนี้ค้าง ชำระทุกเดือน					
		3.2 อัตราส่วนหมุนเวียน (Curent Ratio)	>1.5		3. การจัดเก็บเอกสารด้านรับ/ ด้านจ่าย และอื่นๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรวจสอบได้					
		3.3 อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio)	>0.8		4. การรายงานวิเคราะห์เฝ้า ระวังด้านการเงินการคลัง และ ผลการดำเนินงานตามแผน					
		4.หน่วยงานมีการดำเนินงาน ตามแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละ70		Planfin, แผนเงินบำรุง เสนอ ผู้บริหารทราบทุกเดือนหลังปิด งบบัญชีประจำเดือน					
		5. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				39.โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการประเมินผล การควบคุมภายในและการ จัดทำรายงาน ประจำปี งบประมาณ 2567 โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย	1.ทบทวนและปรับปรุงคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม ภายในประจำปีงบประมาณ 2567 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย ประชุมกลุ่ม นำเสนอผลการประเมิน วิชาการ อภิปราย สรุปและ รายงาน มีเนื้อหาสาระสำคัญ ดังนี้	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและ วิทยากร จำนวน 45 คน*6 มื้อ (3 วัน) มื้อละ 25 บาท เป็นเงิน 6,750บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับ ผู้เข้าร่วมประชุม และวิทยากร จำนวน 45 คน * 3 มื้อ มื้อละ 80 บาท เป็นเงิน 10,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) บรรยาย 1 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 600 บาท	81,750	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คณะ กรรมการ ควบคุม ภายใน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					-บรรยายและซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงาน พ.ศ. 2561 การประเมินผลการควบคุมภายใน 5 มิติ ตามนโยบายของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข และความเชื่อมโยง ระหว่างการควบคุมภายใน กับการประเมินและ		4.ค่าสมนาคุณวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรภาครัฐ) บรรยาย 4 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท 5.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม - จำนวน 1 คน (บุคลากรภาครัฐ) 16 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 9,600 บาท - จำนวน 2 คน (ไม่ใช่บุคลากร ภาครัฐ) 16 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 38,400 บาท			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวิงสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รับรองคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation:HA) - บรรยาย ให้ความรู้ ความ เข้าใจการบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และความเชื่อมโยงระหว่าง การรายงานผลการประเมิน ควบคุมภายในกับรายงาน IA01-IA03 - ประชุมกลุ่มปฏิบัติการ ประเมินผลและจัดทำรายงาน ควบคุมภายในและการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงของ หน่วยงาน		6.ค่าที่พักวิทยากรจำนวน 3 คน *2 ห้อง *600 *4 วัน เป็นเงิน 4,800บาท (วิทยากรเดินทางล่วงหน้าก่อน การอบรม 1 วัน และเดินทางกลับ หลังวันสิ้นสุดการอบรม 1 วัน)			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>3. จัดทำรายงานควบคุมภายในของหน่วยงานและจัดส่งรายงานควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2567 เสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเลย ตามกำหนด</p> <p>4. ติดตามรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงของหน่วยงาน รอบครึ่งปี (เมษายน - กันยายน 2566)</p>		<p>7. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากรไป-กลับ 2 เที่ยว จำนวน 3 คน เป็นเงิน 5,000บาท</p> <p>ระยะทางตาม Google map หรือ แผนที่ทางหลวงกรมทางหลวง</p> <p>https://dohgis.go.th/dohtravel</p> <p>8. ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสารประกอบการประชุม เป็นเงิน 1,000บาท</p>			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มีผลงานวิชาการที่นำมาใช้พัฒนา งานในหน่วยงาน	1.ส่งเสริมการ พัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย	1. หน่วยงานมี ผลงานวิชาการ/ R2R/งานวิจัย/ นวัตกรรมและมี การนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ให้บริการสุขภาพ	ร้อยละ 60	40.โครงการพัฒนาศักยภาพ การเขียนและทักษะการ นำเสนอผลงานวิชาการ อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน เรื่องการเขียนผลงานวิชาการ และ ทักษะการนำเสนอผลงานวิชาการ หลักสูตร 2 วัน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน x 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,800 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 300 บาท x 6 ชม. x 2 วัน เป็นเงิน 3,600 บาท 3.ค่าวัสดุอบรม จำนวน 1,200 บาท	12,600	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คณะ กรรมการ KM

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. มีการจัดเวที วิชาการและเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม	1 ครั้ง	41.โครงการพัฒนาการจัด การความรู้และเผยแพร่ ผลงานวิชาการ ด้านสาธารณสุข อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567	1.กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานมี ผลงานวิชาการ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง โดย กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการทำผลงานวิชาการ 2.จัดงานมหกรรมวิชาการประจำปี 2567 โดยกำหนดให้ หน่วยงานส่งผลงานมานำเสนอ รูปแบบนำเสนอโดยวาจาและโปสเตอร์ และบูรณาการความรู้จาก ฝ่ายงานต่างๆหรือระบบงานสำคัญ เกมส์ตอบคำถามชิงรางวัล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	มหกรรมวิชาการ 1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วม เวทีมหกรรมฯ 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วม การคัดเลือกผลงาน 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 3.ค่าป้ายไว้นิลแสดงผลงาน 40 ป้าย x 250 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท 4. ค่าป้ายไว้นิลโครงการ 2 ป้าย x 840 บาท เป็นเงิน 1,680 บาท 5. ค่าโล่รางวัลการประกวด ผลงานวิชาการ 12,000 บาท	96,180	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	คณะ กรรมการ KM

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							6.ค่าจ้างเหมาจัดบูธ นิทรรศการ 10,000 บาท 7.ค่าวัสดุ 8,000 บาท 8.ค่าสมนาคุณวิทยากร 3,600 บาท 9.ค่ากรอบเกียรติบัตร 32 อัน อันละ 150 บาท เป็นเงิน 4,800 บาท			
		3. มีการจัดการ ความรู้(KM) / แลกเปลี่ยน ประสบการณ์)	2 เรื่อง		3.จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM),ประชุมวิชาการ -กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกเดือน โดยทีมวิทยากรภายใน ใน รพ. และวิทยากรภายนอก โดยเน้นประเด็นที่ได้จากการทบทวน ความเสี่ยง 4. จัดกิจกรรมเล่าประสบการณ์ ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี โดยมี เวทีเล่าประสบการณ์		เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 10.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท 11.ค่าวัสดุ 1,000 บาท 12.ค่าสมนาคุณวิทยากร 3,600 บาท กิจกรรมเล่าประสบการณ์ ผู้เกษียณ 13 ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 14 ค่าวัสดุ เป็นเงิน 8,000 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	2.พัฒนาระบบ การเชื่อมโยง ข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ	4.จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารสนเทศที่ เชื่อมโยงระบบการ ดูแลสุขภาพ 5.ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการข้อมูล ข่าวสาร	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงระบบ การดูแลสุขภาพ ร้อยละ80	42.โครงการพัฒนาศูนย์ ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูลและนำไปใช้ ประโยชน์	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ IM และ กำหนดโครงสร้างระบบข้อมูล 2. รวบรวมระบบข้อมูล การบันทึก ข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน 3. ออกแบบการเชื่อมโยงระบบข้อมูล และการนำไปใช้ได้ 4. การจัดการระบบ รายงานที่จำเป็น และเกี่ยวข้องตามความต้องการของ ผู้รับผลงาน 5. วิเคราะห์ข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดการข้อมูลที่มี ให้เป็น สารสนเทศ ที่ สามารถนำไปใช้เพื่อการวางแผน ออกแบบ และดำเนินการ จัดการตาม ประเด็นความต้องการได้อย่าง ถูกต้อง 6. นำเสนอข้อมูลสารสนเทศ เสนอ ผู้บริหาร และมีการเผยแพร่ข้อมูล ผ่านช่องทางต่างๆ 7.ประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร ผู้รับบริการด้าน ข้อมูลข่าวสาร	ม.ค.-ก.ย.67	-	-	-	นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	พัฒนาระบบการ เชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ			43.โครงการอบรมการบริหาร จัดการระบบ IPD Paperless	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหาร จัดการระบบ IPD Paperless หลักสูตร 3 วัน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน x 130 บาท x3 วัน เป็นเงิน 15,600 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 6 ชม. x 3 วัน เป็นเงิน 10,800 บาท - ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 2,000 บาท - ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 คน x 1,450 บาท x 3 คืน เป็นเงิน 13,050 บาท	41,450	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว ธิดารัตน์ กองฉันทะ /นายพงศธร หมอแสน

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	พัฒนาระบบการ เชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ			44.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการจัดการ ระบบฐานข้อมูลบริการของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบ ข้อมูลบริการในโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลในการควบคุมกำกับ คุณภาพข้อมูลบริการของหน่วยบริการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน คนละ 130 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 7,280 บาท 2. ค่าวิทยากร จำนวน 2 คน คนละ 6 ชม.ๆ ละ x 300 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท	10,880	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นายรัฐชัย มหาสิงห์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศที่ เชื่อมโยงข้อมูล และนำไปใช้ ประโยชน์ได้	พัฒนาระบบการ เชื่อมโยงข้อมูล สารสนเทศด้าน สุขภาพให้มี ประสิทธิภาพ			45.โครงการพัฒนาคุณภาพ ระบบการบันทึกข้อมูล Fee Schedule ของหน่วยบริการ ปีงบประมาณ 2567	อบรมพัฒนาคุณภาพระบบการบันทึก ข้อมูล Fee Schedule ให้ผู้รับผิดชอบงาน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สสอ./โรงพยาบาล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน x 130 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 10,920 บาท 2. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คนๆละ 18 ชม.ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 5,400 บาท	16,320	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นายจันแดง คำอินทร์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการดูแล ตามเกณฑ์ มาตรฐาน เด็ก 0-5 ปี	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	1.หญิงตั้งครรภ์ได้รับ การบริการครบ ตามเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ 80	46.โครงการสร้างเสริม สุขภาพหญิงตั้งครรภ์ ด้วย 90 วัน 90 ฟอง 90 กล้อง และมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วัน เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1.สำรวจข้อมูลสตรี วัยเจริญพันธุ์ หญิงตั้งครรภ์ และจัดทำทะเบียน 2.เยี่ยมบ้าน เฝ้าระวังการ ตั้งครรภ์ ให้ความรู้ หญิงตั้งครรภ์เกี่ยวกับการ ป้องกันการคลอดก่อนกำหนด โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ 3.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้หญิงตั้งครรภ์/สามี ในเรื่องการฝากครรภ์คุณภาพ 4.สรุป วิเคราะห์และ ประเมินผลโครงการฯ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารเสริมนมกล่อง UHT แก่หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 20 คน x 90 วัน x 12 บาท เป็นเงิน 21,600 บาท 2.ค่าไข่ แก่หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 20 คน x 90 วัน x 5 บาท เป็นเงิน 9,000 บาท 3.ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 130 บาท เป็นเงิน 2,600 บาท	35,500	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							4.ค่าจัดทำเอกสารประชุม แก่หญิงตั้งครรภ์ จำนวน 20 เล่ม x 30 บาท เป็นเงิน 600 บาท 5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการขนาด 1.5 x 3 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท 6.ค่าวิทยากรในการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 2 คนๆ ละ 2 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				47.โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน อนามัยแม่และเด็ก ปีงบประมาณ 2567	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานอนามัยแม่และเด็ก รพ./ สสอ./รพ.สต.เขตอำเภอวังสะ พุง/Node 5 อำเภอ ได้แก่ ภู หลวง,หนองหิน ,ภูกระดึง ,ผา ขาว ,เอราวัณ โดยทีมสูติ แพทย์จาก รพ.วังสะพุง , รพ. เลย และ MCH สสจ.เลย 3 เดือน/ครั้ง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 4,000 บาท	4,000	งบ PPA (แม่และเด็ก)	ดวงมณี บวรโชติ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				48.โครงการส่งเสริม ป้องกันทางทันตสุขภาพ ประชาชนในเขตอำเภอ วังสะพุง จังหวัดเลย	1.หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก ในสถาน บริการ PCU วังสะพุงและ รพสต.ทุกแห่ง ในเขตอำเภอ วังสะพุง หญิงตั้งครรภ์ ได้รับ การฝึกแปรงฟันแบบลงมือ ปฏิบัติหรือฝึกแปรงฟันแบบ ลงมือปฏิบัติและ plaque control 2.หญิงตั้งครรภ์ ได้รับการ ทันตกรรม (ชุด,อุด,ถอนฟัน, ขัดทำความสะอาดฟันและอื่น)	ต.ค. 66 ก.ย. 67	ค่าอุปกรณ์การแปรงฟัน เพื่อสาธิตกิจกรรมการแปรงฟัน ชุดแปรง-ยา 612ชุด (คิดเป็นร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย) ราคาต่อหน่วย 20 บาท 612*20 น้ำยาสีย้อม แผ่นคราบจุลินทรีย์ 20 ขวด (1.5ml) ใช้วัสดุคงคลัง ค่าวัสดุ ทันตกรรม 12,240 เจ้าหน้าที่ทันตบุคลากร ในพื้นที่ 9 แห่ง และจพ. ออกหมอนเวียนบูรณะการ ร่วมกับโครงการอื่น 8 แห่ง	221,731	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางวิริยา ทำเนาวิ/ ทพญ.ญาดา เยห์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2.เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ 80	บูรณาการกับโครงการ สร้างเสริมสุขภาพ หญิงตั้งครรภ์ ด้วย 90 วัน 90 ฟอง 90 กล้อง และมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วัน เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	-	-	-	-	-	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. ร้อยละเด็ก 12 ปี ฟันดีไม่มีผุ	ร้อยละ 54	บูรณาการโครงการ ส่งเสริมป้องกันทางทันต สุขภาพประชาชนในเขต อำเภอวังสะพุง จังหวัด เลย	1. เด็ก 0- 2 ปี ได้รับการตรวจ สุขภาพช่องปาก 2. เด็ก 0- 2 ปี ผู้ปกครอง ได้รับการฝึกแปรงฟัน แบบลงมือปฏิบัติ 3. เด็ก 0- 2 ปี ได้รับการ เคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่		1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออก หน่วยในรพสต (งานส่งเสริม) 8 แห่ง ออกให้บริการใน หมู่บ้าน เขต PCU วังสะพุง และ รพสต. 49 ครั้ง 2 คน/ 1 ครั้ง(จพ.ออก 84 ครั้ง/ชม. ละ60บาท)/(นวก.14ครั้ง/ ชม.ละ 75 บาท 4 ชั่วโมง ต่อวัน (24,360 บาท) 2. อุปกรณ์วัสดุกิจกรรม แปรงสีฟัน จำนวน 2,425 อัน* 9 บาท (21,825 บาท)	-	-	นาง ประภากร เสมาทอง/ ทญ.ณัฐพร เอื้อกุล สมบูรณ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							3.ฟลูออไรด์วานิช จำนวน ซอง 566 (5ml) * 27 บาท (อัตราการค้าฉนวน 1 ซอง ต่อ 3 คน) 15,282บาท/ด้าม point 17*110 บาท 1,870 บาท รวมค่าวัสดุ ทันตกรรม (17,152) รวมเป็นเงิน 63,337 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					1. เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก 2. เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ 3. เด็ก 3- 5 ปี ได้รับการทันตกรรม (การตรวจ, ทาฟลูออไรด์) สํารวจสภาวะทันตสุขภาพเด็กอายุ 3 ปี		1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกหน่วยใน ศพด./รร.เอกชน 1 แห่ง ออกทำกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง 24ครั้ง2คน/1ครั้ง (จพ.ออก 41 วัน ชม.ละ 60 บาท/นวก.ออก 7 ครั้ง ชม.ละ 75 บาท) 3ชั่วโมงต่อวัน (8,955) 2.ฟลูออไรด์วานิช (5ml/ซอง) 1,691* 27 บาท (อัตราการค้าจำนวน 1ซองต่อ 2 คน) 45,657บาท ดำpoint 34*110บาท3,740บาท ค่าวัสดุทันตกรรม 49,397 บาท รวมเป็นเงิน 58,352 บาท			นางชุลีรัตน์ อินทร์ เพ็ชร/ทพญ.กมลวรรณสิงห์สถิตย์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					1. รวบรวมข้อมูลผลการให้บริการตรวจสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน 6-12 ปี 2. รวบรวมข้อมูลผลการให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันของเด็กวัยเรียน 6-12 ปี 4. ติดตามผลงานการยึดติดของสารเคลือบหลุมร่องฟันในเด็กที่ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันอย่างน้อย 6 เดือน เด็กวัยเรียน 6-12 ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่		1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกหน่วยหมุนเวียนในโรงเรียนประถมศึกษาแห่ง 71 ครั้ง 3 คน/1 ครั้ง (จพ.183 ครั้ง/ชม.ละ 60 บาท)/(นวก.30 ครั้ง/ชม.ละ 75 บาท) 4 ชั่วโมงต่อวัน 52,920 บาท			นางวันทนีย์ เหล่าลาภะ /ทพ.ธนภัทร ชัยรัตนศักดิ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					5. นักเรียน ป.1- 6 ทั้งหมดใน รร.ได้รับการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพช่องปากและ จัดการทันตกรรมป้องกัน ทาฟลูออไรด์และ/หรือรักษา ตามความจำเป็น 6.โรงเรียนปลอดน้ำอัดลม ควบคุมน้ำหวานและ ขนมกรุบกรอบ 7.สำรวจสถานะทันตสุขภาพ เด็กอายุ 12 ปี		2.ฟลูออไรด์วานิช (5ml/ซอง) 1,186* 27 บาท (อัตราการค้าณ 1 ซอง ต่อ 2 คน) 32,022 บาท/ ด้าม point 24*110 บาท 2,640 บาท รวมค่าวัสดุทันตกรรม 34,662 บาท รวมเป็นเงิน 87,802 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เด็กวัยเรียน ได้รับการดูแล สุขภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	4.เด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 60	49.โครงการป้องกัน ภาวะโภชนาการเกิน ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน ปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมปรึกษาหารือ เพื่อกำหนดนโยบาย การดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล เด็กที่มีภาวะโภชนาการเกิน (อ้วนและเริ่มอ้วน) 2.อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ ป้องกันภาวะโภชนาการเกิน ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน ปีงบประมาณ 2567 3.ติดตามผลการดำเนินงาน (น้ำหนัก,ส่วนสูง,รอบเอว) 4.สรุปและรายงานผล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 6 ชม. x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 130 บาท x 30 คน เป็นเงิน 3,900 บาท 3.ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบ การอบรม 60 บาท x 30 คน เป็นเงิน 1,800 บาท 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการขนาด 2.5 ม. x 1.6 ม. เป็นเงิน 500 บาท	8,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				50.โครงการป้องกัน ภาวะโภชนาการเกิน ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน ปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมปรึกษาหารือ เพื่อกำหนดนโยบาย และ แนวทางเรื่องการค้างาน การให้ความรู้โครงการป้องกัน ภาวะโภชนาการเกิน ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน ปีงบประมาณ 2567 2.อบรมให้ความรู้เรื่อง โครงการป้องกันภาวะ โภชนาการเกิน ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน 3.ติดตามผลการดำเนินงาน ในแต่ละโรงเรียน 4.ประเมินสรุปผลการ ดำเนินงาน และมอบ ประกาศนียบัตรนักเรียน ต้นแบบการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมโภชนาการที่ดี ในเด็กอ้วนและเริ่มอ้วน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท 2.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.6 x 2.5 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท 3.ค่าวัสดุในการจัดประชุม 80 คน x 50 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท	8,500	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.เด็กวัยเรียน ได้รับการดูแล สุขภาพตาม เกณฑ์มาตรฐาน	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	4.เด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน	ร้อยละ 60	51.โครงการส่งเสริม ทักษะชีวิตนักเรียน ประถมศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567	1.นำเสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติงบประมาณจากกองทุน หลักประกันสุขภาพเทศบาล เมืองวังสะพุง 2.จัดการอบรมโครงการ ส่งเสริมทักษะชีวิตนักเรียน ประถมศึกษา ประจำปี งบประมาณ 2566 3.สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับนักเรียน 90 คน × 130 บาท เป็นเงิน 11,700 บาท 2.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.6 × 2.5 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท	12,200	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				52.โครงการเฝ้าระวัง และป้องกันเด็กจมน้ำใน กลุ่มเด็กอายุน้อยกว่า 15 ปี	1.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่องการฟื้นคืนชีพ (CPR) 2.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ วิธีการ ช่วยเหลือคนตกน้ำ(ตะโกน โยน ยื่น) และอบรมเชิง ปฏิบัติการ พร้อมสาธิตฝึก ทักษะ ช่วยเหลือคนจมน้ำ และทักษะการเอาชีวิตรอด จากการตกน้ำและสรุป รายงานผลการดำเนินงาน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่าง ทีมผู้จัดและ วิทยากร 10 x 130 X 6 วัน= 7,800 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ประกอบการฝึกอบรม 4,000 บาท 3. ค่าป้ายโครงการ 500 บาท	37,500	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							4. ค่าวิทยากร นอกหน่วยงาน (เอกชน) 3 ชม. X 6 วัน x 1,000 = 18,000 บาท 5. ค่าวิทยากรบรรยายใน หน่วยงาน 2 ท่าน x 2 ชม. X 6 วัน x 300 = 7,200 บาท รวม 37,500 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.วัยรุ่นได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ	จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	5.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี	<34/พัน	53.โครงการอบรมและพัฒนาทักษะครูอนามัยโรงเรียนในการป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ปีงบประมาณ 2567	ประชุมเครือข่ายแม่และเด็กอำเภอวังสะพุงเพื่อป้องกันปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 130 x 30 คน เป็นเงิน 3,900 บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 1 คน x 4 ชม x 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท	5,100	งบ PPA (แม่และเด็ก)	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.กลุ่มวัยทำงาน ได้รับการดูแล ส่งเสริมสุขภาพ	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	6.ร้อยละของกลุ่มวัย ทำงาน 30-44 ปี มีค่า BMI ปกติ	ร้อยละ 55	54.โครงการคัดกรอง สุขภาพประชาชนในเขต เทศบาลเมืองวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมเตรียมความพร้อม แกนนำในพื้นที่ 2.อบรมเชิงปฏิบัติการการ สำรวจและคัดกรองสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายในระดับ เบื้องต้น แก่แกนนำสุขภาพ 3.ตรวจคัดกรองสุขภาพในพื้นที่ 4.ส่งต่อกลุ่มสงสัยป่วยเพื่อเข้า รับการรักษาที่เหมาะสม 5.สรุปและรายงานผล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าป้ายโครงการ ประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด 1.2x2.5 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 360 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 3.ค่าวัสดุเอกสารในการจัด อบรม เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าชุดตรวจน้ำตาล (กล่องละ 50 ชิ้น) จำนวน 64 กล่องๆ ละ 187.5 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท	28,360	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				บูรณาการโครงการ ส่งเสริมป้องกันทางทันต สุขภาพประชาชนในเขต อำเภอวังสะพุง จังหวัด เลย	กลุ่มวัยทำงานได้รับบริการ ทันตกรรม 1. นิเทศติดตามการจัดการบริการ ทันตกรรมในรพ.สต./ศสม. ที่มีทันตภิบาลปฏิบัติงาน ประจำ) 2. โครงการทันตกรรมเชิงรุก ในชุมชนเพิ่มศักยภาพการ ให้บริการในรพ.สต.ที่ไม่มีทันต บุคลากร 3. ติดตามงานคลินิกทันต กรรมคุณภาพ (Quality Dental Clinic) ตามเกณฑ์แนวทาง ปฏิบัติเพื่อความปลอดภัย ทางทันตกรรม (Thai Dental Safety Goals)	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ในรพช.ทีม PCT ประเมิน งานคุณภาพคลินิก 2. ขอร่วมกับกิจกรรมการ พัฒนาศักยภาพการ จัดการบริการสุขภาพช่องปากใน รพ.สต./ศสม.			นางสาว วชิราภรณ์/ ทภ.อารีย์ อาษากิจ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				55.โครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดพุงปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมวางแผนการ ดำเนินการโครงการ และ สำรวจเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยง 2.จัดอบรมเข้าปฏิบัติการ เพื่อสร้างความตระหนัก ในการดูแลสุขภาพและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้อง 3.ติดตามประเมินผล 5 ครั้ง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.อาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับ การอบรมก่อนปรับเปลี่ยน พฤติกรรม จำนวน 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 2.อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมติดตาม จำนวน 5 ครั้ง 100 คน x 25 บาท เป็นเงิน 12,500 บาท	35,300	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							3.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ คลินิกไร้พุง จำนวน 2 ป้าย x 400 บาท เป็นเงิน 800 บาท 4.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท 5.ค่าครุภัณฑ์ทางการแพทย์ เครื่องวัดดัชนีมวลกาย เป็นเงิน 7,000 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				56.โครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพในกลุ่มเสี่ยง โรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1.จัดทำโครงการ ประสาน วิทยากร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง เสริมพลัง พฤติกรรมสุขภาพ โดยค้นหา ปัญหารายบุคคลและวางแผน ร่วมในการปรับพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม 3.ประเมินภาวะสุขภาพและ พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง โรคเบาหวานและความดัน โลหิตสูง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด 1.6 x 2.5 เมตร 1 ป้าย 500 บาท 2.ค่าจัดทำคู่มือสุขภาพ 50 เล่ม x 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 5,000 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มการจัด ประชุม จำนวน 50 คน x 130 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท	43,300	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ (ร่วมกับ กลุ่มคนรักสุขภาพ หมู่ที่ 4 บ้าน ปากเป่ง)

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					4.ติดตามสรรหาบุคคล ต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ ด้านการออกกำลังกาย การ เลือกรับประทานอาหารการ จัดการความเครียด และการ ลด ละ เลิก บุหรี่ สุรา 5.สนับสนุนบุคคลต้นแบบ พฤติกรรมสุขภาพแก่กลุ่ม เสี่ยงโรคเบาหวานและความ ดันโลหิตสูง ต้นแบบ พฤติกรรมสุขภาพ 6.ติดตามผลการดำเนินงาน โครงการ และสรุปผลการ ดำเนินงาน		5.ค่าวิทยากรในการจัด ประชุมจำนวน 6 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 6.ค่าอาหารว่างเครื่องดื่มการ จัดกิจกรรมในชุมชน จำนวน 20 คน x 25 บาท x 12 สัปดาห์ เป็นเงิน 27,000 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				57.โครงการส่งเสริม การป้องกันโรคมะเร็ง ท่อน้ำดี มะเร็งตับ ในชุมชน	1.จัดการอบรมส่งเสริม การป้องกันโรคมะเร็งท่อน้ำดี มะเร็งตับ แก่นนำสุขภาพใน พื้นที่ จำนวน 205 คน 2. กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ ออกสำรวจ สืบค้น และคัด กรองค้นหากลุ่มเสี่ยง โรคมะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี ในชุมชน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	กิจกรรมอบรม 1.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 205 คน x 105 บาท เป็นเงิน 21,525 บาท 1.2 ค่าวิทยากร 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 300 บาท เป็นเงิน 900 บาท 1.3 ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าถ่าย เอกสาร 3,000 บาท 1.4 ค่าป้ายโครงการ 500 บาท	33,150	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							2. กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ ในชุมชน ออกสำรวจ สืบค้น คัดกรองค้นหากลุ่มเสี่ยง ในชุมชน 2.1 ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม แกนนำสุขภาพ ออกรณรงค์ในชุมชน จำนวน 205 คน x 25 บาท เป็นเงิน 5,125 บาท 2.2 ป้ายรณรงค์ในชุมชน 7 ป้าย ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				58.โครงการส่งเสริม การป้องกันโรคมะเร็ง ท่อน้ำดี มะเร็งตับและ มะเร็งลำไส้ในชุมชน	1.จัดการอบรมส่งเสริมการ ป้องกัน สุขภาพในพื้นที่แก แกนนำสุขภาพในพื้นที่ 2.เจ้าหน้าที่และกลุ่มแกนนำ สุขภาพ รับผิดชอบให้ความรู้ ออกสำรวจ สืบค้น และคัด กรองค้นหากลุ่มเสี่ยง โรคมะเร็งตับ มะเร็งท่อน้ำดี และโรคมะเร็งลำไส้ ในพื้นที่ 3.คัดกรองกลุ่มเสี่ยง ติดตาม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และส่งต่อผู้สงสัยป่วยโดย แกนนำสุขภาพในพื้นที่ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.6 x 2.5 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 205 คน x 130 บาท เป็นเงิน 26,260 บาท 3.ค่าวัสดุประกอบกรอบรม เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าป้ายรณรงค์ในชุมชน จำนวน 7 ป้าย x 300 บาท เป็นเงิน 2,100 บาท 5. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 900 บาท	33,150	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการดูแลส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพ สามารถดูแลตนเองได้	จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	7. จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ	เปิดบริการคลินิกผู้สูงอายุ	59. โครงการด้วยรักและห่วงใยผู้สูงวัยในเขตเทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2567	1. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการรักและใส่ใจห่วงใยผู้สูงวัยเทศบาลเมืองวังสะพุง ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุของ อปท. และกรรมการชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองวังสะพุง 2. ดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมในชุมชน 2.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้ร่วมกิจกรรม 450 คน x 130 บาท เป็นเงิน 58,500 บาท 2. ค่าวัสดุประกอบการอบรม เป็นเงิน 5,000 บาท 3. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน 500 บาท	64,000	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					<p>2.2 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพด้านร่างกาย เช่น ให้ความรู้ การดูแลสุขภาพด้วยแพทย์แผนไทย อาหารที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ การออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุด้วยโปรแกรม E75 เป็นการออกกำลังกายแบบยืดเหยียดกล้ามเนื้อ</p> <p>3.สรุปประเมินผลโครงการและแลกเปลี่ยนแนวทางพัฒนารูปแบบ การดำเนินงานในระบบบริการการดูแลสุขภาพส่งเสริมสุขภาพสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้าน และในชุมชน</p> <p>4.สรุปและรายงานผล</p>					

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		8. ร้อยละผู้สูงอายุ ที่มีพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์	ร้อยละ 60	60.โครงการอบรม ผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มี ภาวะพึ่งพิงในเขตอำเภอ วังสะพุง	1.อบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้ที่มี ภาวะพึ่งพิง หลักสูตรจาก กรมอนามัย 70 ชม. 2.กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ของผู้ดูแล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 130 บาท x 5 วัน เป็นเงิน 32,500 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร 6 ชั่วโมง x 300 บาท x 5 วัน เป็นเงิน 9,000 บาท 3.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบการอบรม เป็นเงิน 6,000 บาท 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 2.5 ม. x1.6 ม. เป็นเงิน 500 บาท	48,000	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				61.โครงการการจัดการบริการพยาบาลทางไกลในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน ด้วยการจัดการตนเอง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปี 2567	<p>1. คัดเลือกพื้นที่นำร่อง 5 แห่ง (จาก 17 แห่ง) แต่ละแห่งคัดเลือกผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน เข้าโครงการ 30 คนต่อแห่ง</p> <p>2. จัดการอบรมหลักสูตรพยาบาลเพื่อส่งเสริมการจัดการสุขภาพตนเองของผู้ป่วยและผู้ดูแลแบบ E-LEARNING ทางเว็บไซต์ กองการพยาบาล http://www.don.go.th/</p> <p>3. จัดทำแผนให้บริการพยาบาลทางไกลในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน ด้วยการจัดการตนเอง และให้บริการตามแผน</p> <p>4. ติดตาม ประเมินผล และ ประเมินอาการผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านด้วยการจัดการตนเอง</p>	<p>ต.ค. 66</p> <p>ก.ย. 67</p>	<p>1. จัดอบรม</p> <p>1.1 ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมอบรม 40 คน x 130 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 3,900 บาท</p> <p>1.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท</p> <p>1.3 ค่าถ่ายเอกสาร 1,000 บาท</p>	5,900	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				บูรณาการโครงการ ส่งเสริมป้องกันทางทันต สุขภาพประชาชนในเขต อำเภอวังสะพุง จังหวัด เลย	ผู้สูงอายุได้รับการตรวจ ช่องปาก (ทั้งหมด 21,060 คน) ผู้สูงอายุได้รับการ ใส่ฟันเทียม ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน ติดเตียง ได้รับการตรวจคัดกรอง สุขภาพช่องปากทั้งหมด ผู้สูงอายุได้รับการบริการทันตกรรม	ต.ค. 66 ก.ย. 67	เสริมศักยภาพ อสม. ให้มีความรู้และสอนตรวจ สุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ	-	-	นาง จุฑาทิพย์ ศรีเมือง/ ทพญ. เสาวลักษณ์ นพไพสิฐ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				62.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการผู้ดูแล ผู้พิการ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ในเขต อบต.วังสะพุง	1.อบรมให้ความรู้ เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับ การดูแลผู้พิการและผู้ที่มี ภาวะพึ่งพิง 2.ติดตามและประเมิน ผลการดูแล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการ อบรม 50 คน x 130 บาท เป็นเงิน 6,500 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากร 6 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 3.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบการอบรม เป็นเงิน 1,250 บาท 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.6 x 2.5 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท	10,050	กองทุนฯ อบต. วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วม ในการจัดการ สุขภาพ	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	9.อัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก	< 50 ต่อ แสน ปชก.	บูรณาการกับโครงการ อบรมหลักสูตร CDCU ประจำปี 2567 อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	-พัฒนาศักยภาพทีมเฝ้าระวัง สอบสวนโรค และควบคุมโรค -การป้องกันและควบคุมโรค ในชุมชน	-	-	-	-	งานระบาด วิทยา

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วม ในการจัดการ สุขภาพ	จัดระบบบริการ สุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ทุกกลุ่มวัย	10.อัตราป่วยโรค อุจจาระร่วง	< ค่ามัธยฐาน 5 ปี	63.ตลาดนัดสีเขียว โครงการตลาดนัดสีเขียว (green market) โรงพยาบาลวังสะพุง	1. ประชุมกรรมการ ผู้รับผิดชอบโครงการ 2. วางแผนการดำเนินโครงการ 3. การสื่อสาร ร่วมมือ 3.1 ประสานงานกับเกษตร อำเภอเพื่อสำรวจกลุ่ม เกษตรกรที่ผ่านการรับรอง เกษตรอินทรีย์ใน อ.วังสะพุง 3.2 ประชาสัมพันธ์กิจกรรม 3.3 เชิญกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วม เป็นผู้ค้าในโครงการ 4. การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 1200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 105 * 50 คน เป็นเงิน5,250 บาท 3. ค่าวัสดุในการดำเนิน โครงการ จำนวน 2,250 บาท	8,700	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					4.1 ดำเนินการจัดซื้อวัตถุดิบ ที่มีความปลอดภัย นำมาใช้ใน โรงพยาบาล 4.2 กำหนดราคาวัตถุดิบ อาหารปลอดภัยสูงขึ้นจาก ราคาวัตถุดิบทั่วไป เป็นการ เพิ่มมูลค่าด้านความยั่งยืน ของผู้ค้า 5. จัดประชุมชี้แจงแนวทาง การดำเนิน 6. ติดตาม ประเมินผล สรุป					

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				64.อบรมสุขภาพิบาล อาหารเจ้าหน้าที่ ผู้สัมผัสอาหาร ในโรงพยาบาลวังสะพุง	1.วางแผนโครงการ 2.ติดต่อประสานวิทยากร ผู้สามารถออกไปรับรองได้ 3.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้า อบรมรับทราบ 4.จัดอบรม 5.สอบหลักสูตรผู้สัมผัสอาหาร 6.ติดตาม ประเมินผล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าทำป้าย จำนวน 900 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 105*12 คน เป็นเงิน 1,260 บาท 3. ค่าวัสดุในการดำเนิน โครงการ จำนวน 2,000 บาท 4. ค่าวิทยากร 4,800 บาท	8,960	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน โภชนศาสตร์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				65.โครงการส่งเสริมมาตรฐานสถานประกอบการสุขภาพและมาตรฐาน GMP ปี 2567	1.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ 2. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการ 3. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง 4. แต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคระดับอำเภอ โดยมีหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง 5.คณะกรรมการออกตรวจเยี่ยมสถานสถานที่ผลิตอาหารร้านขายยา สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ GMP จำนวน 6 คน X 8 วัน X 120 บาท เป็นเงิน 5,760 บาท 2.ค่าตอบแทนล่วงเวลากรรมการตรวจประเมินสถานประกอบการด้านสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานแพทย์ จำนวน 1 คน X 150 บาท X 4 ชั่วโมง X 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท	20,260	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	ภก. จักรพงศ์ ลีเตชะ ประสิทธิ์

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					6.สรุปผลการตรวจ ปัญหา และหาแนวทางการพัฒนา เสนอผู้บริหารเพื่อการวางแผน ในปีต่อไป		-ทันตแพทย์ จำนวน 1 คน X 150 บาท X 4 ชั่วโมง X 1 วัน เป็นเงิน 600 บาท - เกสซ์กร จำนวน 1 คน X 105 บาท X 4 ชั่วโมง X 10 วัน เป็นเงิน 4,200 บาท - พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการ สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่อื่นๆ จำนวน 2 คน X 87.50 บาท X 4 ชั่วโมง X 9 วัน เป็นเงิน 6,300 บาท เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน 1 คน X 70 บาท X 4 ชั่วโมง X 10 วัน เป็นเงิน 2,800 บาท			

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		11.สามารถควบคุม สถานการณ์โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้สงบ ได้ภายใน 21-28 วัน	ภายใน 21-28 วัน	บูรณาการกับโครงการ อบรมหลักสูตร CDCU ประจำปี 2567 อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	-	-	-	-	-	งานระบาด วิทยา

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				66.โครงการฝึกอบรม การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สำหรับประชาชนทั่วไป ประจำปี 2567 เขตตำบลวังสะพุง	1.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ จัดทำโครงการ 2.อบรมการปฐมพยาบาล เบื้องต้น และการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐานสำหรับกลุ่มเป้าหมาย พร้อมฝึกปฏิบัติ 3.สรุปและรายงานผล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 42 คน x 130 บาท เป็นเงิน 5,460 บาท 2.ค่าวิทยากร จำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชม. x 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 3.จัดทำเกียรติบัตรผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน 42 แผ่น x10 บาท เป็นเงิน 420 บาท 4.ค่าวัสดุอุปกรณ์การจัด ประชุม จำนวน 42 คน x 25 บาท เป็นเงิน 1,050 บาท	8,730	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				67.โครงการถวายเป็นความรู้ และส่งเสริมสุขภาพ พระภิกษุและสามเณรใน เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน โครงการถวายเป็นความรู้พระสงฆ์ สามเณร แก่คณะกรรมการ วัด ผู้รับผิดชอบงานวัด ส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาล วังสะพุง 2.จัดกิจกรรมถวายเป็นความรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค การดูแลสุขภาพช่องปาก การ ออกกำลังกายที่เหมาะสม สำหรับพระสงฆ์ และการปฐม พยาบาลเบื้องต้น 3.สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการ และ แลกเปลี่ยนแนวทางการดูแล สุขภาพพระสงฆ์	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าภัตตาหารเพล ภัตตาหาร ว่างและน้ำปานะพระภิกษุ และสามเณร จำนวน 80 รูป x 80 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท 2.ค่าเอกสารประกอบการ อบรมพระภิกษุ สามเณร จำนวน 80 รูป x 25 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 3.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท	8,900	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				68.โครงการพัฒนา ศักยภาพ อสม. ปีงบประมาณ 2567	1.ประชุมชี้แจง วางแผนการ ดำเนินงานโครงการ และ ประชาสัมพันธ์ อสม.เข้าร่วม โครงการ 2.อบรมตามโครงการพัฒนา ศักยภาพ อสม. 3.ติดตามผลการอบรม สรุป และรายงานผลโครงการ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้า อบรม 130 บาท x 311 คน เป็นเงิน 40,430 บาท 2.ค่าวัสดุสำนักงาน 25 บาท x 311 บาท เป็นเงิน 7,775 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงาน ประกอบการอบรม 311 คน x 25 บาท เป็นเงิน 7,775 บาท 4.ค่าสมมนาคุณวิทยากร 6 ชั่วโมง x 300 บาท x 3 วัน เป็นเงิน 5,400 บาท 5.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการขนาด 2.5 ม. x 1.6 ม. เป็นเงิน 500 บาท	61,880	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการให้บริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				69.โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพแกนนำ ด้านการจัดการสุขภาพ เขตเทศบาล เมืองวังสะพุง ประจำปี งบประมาณ 2567	1.รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงาน สุขภาพภาคประชาชนและ การพัฒนาศักยภาพแกนนำ ด้านการจัดการสุขภาพ 2.ประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและอสม.ทุกหมู่บ้าน เพื่อประสานผู้เข้าประชุม 3.อบรมพัฒนาศักยภาพแกน นำด้านสุขภาพ จำนวน 1 วัน 4.สรุป วิเคราะห์ ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ป้ายโครงการขนาด 1.6 x 2.5 เมตร เป็นเงิน 500 บาท 2.ค่าจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของแกนนำสุขภาพ จำนวน 150 เล่มๆ x 50 บาท เป็นเงิน 7,500 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดอบรมพัฒนา ศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพ จำนวน 150 คน x 130 บาท เป็นเงิน 19,500 บาท	30,500	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน ที่ขอรับ จัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				70.โครงการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการการ ประชาคมหมู่บ้านและ จัดทำแผนพัฒนาระบบ สุขภาพ ปี 2566 -2567 เทศบาลเมืองวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปี งบประมาณ 2567	1.รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ สถานการณ์การปัญหาสุขภาพ เขตเทศบาลเมืองวังสะพุง เพื่อวางแผน และกำหนด ทิศทางการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ 2.จัดทำโครงการเพื่อเสนอ ขออนุมัติ จัดประชุม คณะทำงาน เพื่อกำหนด เนื้อหาและเตรียมความพร้อม ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย 3.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชาคมหมู่บ้านเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาระบบสุขภาพ จำนวน 7 หมู่บ้าน 4.สรุป รายงานและประเมินผล	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 130 บาท เป็นเงิน 13,000 บาท 2.ค่าวัสดุโครงการเช่น สมุด ปากกา แฟ้ม และวัสดุสาธิต อื่นๆที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน 4,500 บาท 3.ค่าวิทยากร 2 วัน วันละ 5 ชั่วโมง x 300 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท 4.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 1.6 x 2.5 เมตร 1 ป้าย เป็นเงิน 500 บาท	21,000	กองทุนฯ ทม.วังสะพุง	กลุ่มงาน ปฐมภูมิฯ

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 5 รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอที่มีคุณภาพ	พัฒนาศักยภาพการบริการรับส่งต่อที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	1.มีการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ 2.อัตราการส่งออกผู้ป่วยในระดับที่สูงกว่าลดลง 3.อัตราการรับผู้ป่วยจากเครือข่าย	มีศูนย์รับส่งต่อและจัดระบบการรับส่งต่อที่ชัดเจน ร้อยละ 5 ร้อยละ 20	71.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินขณะส่งต่อ	1.อบรมพยาบาล-AEMT หลักสูตร 1 วัน โดยวิทยากรแพทย์เฉพาะทางเวชศาสตร์ฉุกเฉินจาก รพ.เลย	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม 30 คน X 130 บาท X 2 รุ่น เป็นเงิน 7,800 บาท 2.ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม. X 300 บาท X 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600บาท 3.ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 40 กิโลเมตร X 4 บาท X 2 ครั้ง 320 บาท 4. ค่าเอกสารการอบรม 2 รุ่น เป็นเงิน 2,000 บาท	13,720	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางพันธุภา สิงมณี

แผนปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี 2567

พันธกิจที่ 5 รับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงินที่ ขอรับจัดสรร	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				72.โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อ	1.ประชุมทีมพัฒนาระบบส่งต่อ 2.ประสานโรงพยาบาลเลยเพื่อกำหนดการศึกษาดูงาน 3.ศึกษาดูงานระบบการส่งต่อโรงพยาบาลเลย 1 วัน 4.สรุปผลการศึกษาดูงาน 5.วางแผนการพัฒนาระบบการส่งต่อ	ต.ค. 66 ก.ย. 67	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม 15 คน x 130 บาท เป็นเงิน 1,950 บาท 2.ค่าของสมนาคุณ ในการดูงาน จำนวน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 3,450 บาท	3,450	เงินบำรุง รพ.วังสะพุง	นางสาว เสาวนีย์ ยาผา

แผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M๒

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
๑.จัดบริการที่มี คุณภาพครอบคลุมทุก สาขา	๑. สาขาอายุรกรรม					๑. พัฒนาศักยภาพการ บริการให้เป็นรพ.ที่มี คุณภาพได้มาตรฐาน
	๑.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมลดลง					
	๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้น ทะเบียนมีระดับ CVD Risk ลดลง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
	๑.๓ ร้อยละของผู้ป่วยCKDมีอัตราการลดลงของ eGFR <๕ ml/min/๑.๗๓m ² /ปี	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	ร้อยละ๖๖	
	๒. สาขาศัลยกรรม					
	๒.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมลดลง					
	๒.๒ อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองในหญิงอายุ ๓๐ - ๗๐ ปี	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๓ อัตราการคัดกรองมะเร็งเต้านมในหญิงอายุ ๔๐-๗๐ ปี โดยบุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๒.๔ อัตรา stage๑+ ๒ /stage ๓ +๔ ใน CA breast	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	>๗๐%	
	๒.๕ อัตราการเสียชีวิต Mild HI	๐	๐	๐	๐	
	๒.๖ จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ					
	๒.๗ อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนน	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	<๒๒/ แสนปชก.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
	๒.๘ อัตรา Ruptured Appendicit					
	๒.๙ อัตรา Major amputate ใน NF					
	<u>๓. สาขาสูติรีเวช</u>					
	๓.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางสูติรีเวชลดลง					
	๓.๒ อัตราการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	
	๓.๓ อัตราส่วนการตายมารดา	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	<๑๗/ แสนการเกิด	
	๓.๔ อัตราการเกิด PPH	<๒%	<๒%	<๒%	<๒%	
	๓.๕ อัตราการเกิด Birth Asphyxia	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	≤ร้อยละ๒๕	
	๓.๖ อัตราการตายปริกำเนิด	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	≤๓.๗/พัน การเกิดมีชีพ	
	<u>๔. สาขากุมารเวช</u>					
	๔.๑ อัตราการส่งต่อผู้ป่วยโรคทางกุมารเวชลดลง					
	๔.๒ อัตรา Neonatal sepsis	<๓%	<๓%	<๓%	<๓%	
	๔.๓ อัตราป่วยตายด้วยโรคไขเลือดออก	๐	๐	๐	๐	
	<u>๕. สาขาสุขภาพจิต</u>					
	๕.๑. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	≤๖.๓/แสน ปชก.	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
๒. จัดระบบบริการและระบบสนับสนุนที่ได้มาตรฐานมุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับและให้บริการ	๖. สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน					
	๖.๑ ร้อยละของผู้ป่วยได้รับบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	
	๗. ค่าเฉลี่ยน้ำหนักสัมพัทธ์ Case Mix Index (CMI) ของรพ. สูงขึ้น	≥ ๐.๘	≥ ๐.๘	≥ ๐.๘	≥ ๐.๘	
	๘. ผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล	๐	๐	๐	๐	
	๙. อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล	≤ ๒/๑,๐๐๐ วันนอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วันนอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วัน นอน	≤ ๒/๑,๐๐๐ วันนอน	
	๑๐. จำนวนอุบัติการณ์การเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการแพ้ยาซ้ำ	๐	๐	๐	๐	
	๑๑. จำนวนผู้ป่วยที่เกิด Medication Error ระดับ E-I	๐	๐	๐	๐	
	๑๒. พัฒนา Blood bank					
	๑๒.๑ มีสถานที่บริจาคเลือดและบริการนอกเวลา					
	๑๓. พัฒนาห้อง Lab ให้มี Lab ครบตามบริบทแพทย์เฉพาะ					
	๑๔. ระดับความสำเร็จการจัดบริการ ICU					
	๑๔.๑ มี Ventilator ๕ ตัว					
	๑๔.๒ บุคลากรได้รับการอบรม					
	๑๔.๓ มีสถานที่บริการ					
	๑๔.๔ on Ventilator ที่ Ward					
	๑๔.๕ แยกเตียง ICD ๔ เตียง					

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสาขาวิชาชีพ	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๘๕	๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒.มีระบบการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	๒.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจคุณภาพบัญชี	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	๓.พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึด
	๓.อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว					
	๓.๑ อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว (quick ratio)	> ๑.๐	> ๑.๐	> ๑.๐	> ๑.๐	
	๓.๒ อัตราส่วนหมุนเวียน (Curent Ratio)	>๑.๕	>๑.๕	>๑.๕	>๑.๕	
	๓.๓ อัตราส่วนเงินสด (Cash Ratio)	>๐.๘	>๐.๘	>๐.๘	>๐.๘	
	๔.หน่วยงานมีการดำเนินงานตามแผนจัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๐	
	๕. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	ผ่านเกณฑ์	
๖.ร้อยละความผูกพันขององค์กร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ๑.มีผลงานวิชาการที่นำมาใช้พัฒนางานในหน่วยงาน	๑. กลุ่มงานมีผลงานวิชาการ/R๒R/งานวิจัย/นวัตกรรมและมีการนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการสุขภาพ	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑ เรื่อง/ หน่วยงาน	๑.ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย
	๒. มีการจัดเวทีวิชาการและเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานวิจัย/R๒R/นวัตกรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
	๓. มีการจัดการความรู้(KM) /แลกเปลี่ยนประสบการณ์)	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	
๒.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลและนำไปใช้	๔.ข้อมูลมีความทันเวลา	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	ร้อยละ๙๙	๒.พัฒนาการเชื่อมโยงสารสนเทศและการนำไปใช้
	๕.ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ๑.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลตามเกณฑ์มาตรฐาน เด็ก๐-๕ ปี	๑. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแล	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	ร้อยละ๑๐๐	๑.จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
	๒.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการบริการครบตามเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	
	๓.เด็ก๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๐	
๒.เด็กวัยเรียนได้รับการดูแลสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน	๔. ร้อยละเด็ก ๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	ร้อยละ๕๔	
	๕.เด็กวัยเรียน สูงดีสมส่วน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
๓.วัยรุ่นได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ๔.กลุ่มวัยทำงานได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพ ๕.ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับการดูแล ส่งเสริมฟื้นฟูสุขภาพ สามารถดูแลตนเองได้	๖.อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	<๓๔/พัน	
	๗.ร้อยละของกลุ่มวัยทำงาน ๓๐-๔๔ ปี มีค่า BMI ปกติ	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๕๖	ร้อยละ ๕๘	ร้อยละ ๕๙	
	๘.อัตราการคัดกรอง Cataract	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ๙๐	
	๙.ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	ร้อยละ๖๐	
๖.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ	๑๐.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	<๕๐ต่อแสนปชก.	<๕๐ต่อแสนปชก.	<๕๐ต่อแสนปชก.	<๕๐ต่อแสนปชก.	
	๑๑.อัตราป่วยโรคอุจจาระร่วง	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	<ค่ามัธยฐาน ๕ ปี	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	กลยุทธ์
-------------	-----------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	---------

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ๑.จัดบริการรับ ส่งต่อผู้ป่วย ในเครือข่ายและนอก อำเภอที่มีคุณภาพ	๑.มีการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ	มีศูนย์ส่งต่อ และจัดระบบ การส่งต่อที่ ชัดเจน			พัฒนาศักยภาพการบริการรับ ส่งต่อที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	
	๒.อัตราการส่งออกผู้ป่วยในระดับที่สูงกว่าลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๖		ร้อยละ ๑๘
	๓.อัตราการรับผู้ป่วยจากเครือข่าย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๒	ร้อยละ ๓๖		ร้อยละ ๓๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ และยกระดับมาตรฐานเป็นโรงพยาบาล M2

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีนโยบายชัดเจน</p> <p>S2. มีแพทย์เฉพาะทาง</p> <p>S3. จัดบริการปฐมภูมิเพื่อลดความแออัดในกลุ่ม NCDs</p> <p>S4. การให้บริการได้มาตรฐานผ่านการรับรอง</p> <p>S5. มีระบบทีมพี่เลี้ยง</p> <p>S6. มี CPG ครอบคลุมโรคที่สำคัญ</p> <p>S7. ระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ</p> <p>S8. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ เช่น COC</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W2. มีแพทย์หมุนเวียนขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W3. ไม่ปฏิบัติตามและการกำกับติดตามไม่สม่ำเสมอ</p> <p>W4. บุคลากรมีหลายกลุ่มวัย</p> <p>W5. ขาดการพัฒนาบุคลากรตามสาขาชีพ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1. องค์กรภายนอกสนับสนุน(งบ,คน,อุปกรณ์) รัฐ,เอกชน</p> <p>O2. นโยบายการบริการครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>O3. มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>2. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม</p> <p>3. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของภาคีเครือข่าย</p>	<p>1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การให้บริการ Pre hospital ไม่ครอบคลุม(ในส่วน อปท.)</p> <p>T.2 ขาดการสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>T.3 การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>T.4 การระบอบของผู้ติดยาเสพติด</p> <p>T.5 การมีผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>1. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ</p> <p>2. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดบริการ สุขภาพ</p>	
---	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไป

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ วิชาชีพเฉพาะด้าน</p> <p>S2. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>S3. มีแผนอัตรากำลัง ระยะสั้น/ยาว</p> <p>S4. มีการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสมกับงาน</p> <p>S5. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>S6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>S7. มีการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. บุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>W2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุมากไม่สามารถขึ้นเวรผลัดได้</p> <p>W3. การเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>W4. ขาดแรงจูงใจ เช่น สวัสดิการ</p> <p>W5. HRM ไม่เชี่ยวชาญเฉพาะ</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>○1. นโยบายเพิ่มศักยภาพการบริการ ทำให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>○2. นโยบายกระทรวงเรื่องความก้าวหน้า ความมั่นคง</p> <p>○3. การจ้างบุคลากรเกินกรอบ FTE</p> <p>○4. การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>

อุปสรรค (T)		
T1. นโยบายกำหนดภาระงานมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรในพื้นที่ T2. การกระจายตัวของบุคลากร/จัดสรร T3. ขาดการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการจัดการความรู้และวิชาการในองค์กรอย่างต่อเนื่องสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1.ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>S2.บุคลากรมีความรู้ความสามารถวิชาชีพเฉพาะด้าน</p> <p>S3.มีระบบ Data center ระดับอำเภอ</p> <p>S4.ข้อมูลการดูแลผู้ป่วยมีความครบถ้วน ถูกต้อง</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1.งานวิจัย/วิชาการในหน่วยงานยังมีน้อย</p> <p>W2.ขาดแรงจูงใจในการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>W3.ขาดการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนางาน</p> <p>W4.ไม่มีการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>○1.นโยบายกระทรวงและจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนางานวิชาการ</p> <p>○2.การพัฒนางานวิชาการเพื่อการประเมินความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน</p> <p>○3.มีการตรวจสอบคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>○4.มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน</p>	<p>1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กร</p>	<p>1.พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2.ส่งเสริมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย</p>
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1.การรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรด้านส่งเสริมสุขภาพ

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีแผนการปฏิบัติงาน มี CPG</p> <p>S2. มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน</p> <p>S3. มีค่าตอบแทนที่เป็นขวัญและกำลังใจ</p> <p>S4. มีบุคลากรเพียงพอ</p> <p>S5. บุคลากรมีความรู้เฉพาะด้าน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. ขาดการทบทวนแผนปฏิบัติงาน</p> <p>W2. บุคลากรจบใหม่ขาดทักษะ</p> <p>W3. บุคลากรมีภาระงานมาก</p> <p>W4. มีการหมุนเวียนงานบ่อยครั้งขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W5. วัสดุ/อุปกรณ์ ไม่พร้อมใช้งาน</p> <p>W6. โครงสร้างและสถานที่ไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมในบางงาน</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O2. นโยบายกระทรวงที่ชัดเจน</p> <p>O3. ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้</p> <p>O4. เศรษฐกิจดี ประชาชนมีทางเลือกรับบริการสุขภาพ</p> <p>O5. งบประมาณสนับสนุนจากภายนอก</p>	<p>1.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมป้องกันภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</p> <p>2.การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนครอบคลุมทุกกลุ่มวัย</p> <p>3.สร้างเสริมความรอบรู้แก่ประชาชนด้านสุขภาพ</p>	<p>1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ป้องกันโรคให้แก่ประชาชน</p> <p>2. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมป้องกันโรค</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน</p> <p>4.สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T.1. การบังคับใช้กฎหมายไม่นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>T.2. การเบิก-จ่ายงบประมาณล่าช้า</p> <p>T.3. การเคลื่อนย้ายของประชากร</p> <p>T.4. ความเชื่อด้านสุขภาพ</p> <p>T.5. อาชีพของประชาชนที่มีผลต่อสุขภาพ</p> <p>T.6. ความตระหนักในการดูแลสุขภาพลดลง</p> <p>T.7. ข้อมูลสุขภาพที่ไม่ถูกต้องเผยแพร่ยังประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p>	
--	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการรับส่งต่อผู้ป่วยในเครือข่ายและนอกอำเภอ

<p style="text-align: center;">ภายใน</p> <p style="text-align: center;">ภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (S)</p> <p>S1.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการพัฒนาศักยภาพรพ.เป็น Node</p> <p>S2.มีแพทย์เฉพาะทาง (สูติแพทย์, ศัลยแพทย์, วิสัญญีแพทย์)</p> <p>S3.มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ</p> <p>S4.มีระบบการส่งต่อผู้ป่วยผ่านโปรแกรม Thai refer</p> <p>S5.คลินิกบริการมีคุณภาพ(ANC, LR, PP)</p> <p>S6.มีทีมสหสาขาวิชาชีพและมีการส่งต่อข้อมูลเชื่อมโยงรพ.สต.</p>	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <p>W1.ขาดอายุรแพทย์และกุมารแพทย์</p> <p>W2.ขาด Neuro surgery และทีม OR น้อย</p> <p>W3.อุปกรณ์ OR ไม่เพียงพอ</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <p>O1. เขตสุขภาพที่ 8 และสสจ.มีนโยบายเพิ่มศักยภาพรพ.เป็นรพ.M2</p> <p>O2.ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O3.มีคณะกรรมการคปสอ., พขอ., EOC ที่เข้มแข็งร่วมบูรณาการทุกภาคส่วน</p>	<p>1.พัฒนาศักยภาพการบริการรับส่งต่อผู้ป่วยที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</p> <p>2.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดระบบบริการรับส่งต่อผู้ป่วย</p>	<p>1.บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบาย</p>

<p style="text-align: center;">อุปสรรค (T)</p> <p>T1. โรคมีความรุนแรงและอาการซับซ้อนมากขึ้น</p> <p>T2. ผู้รับบริการขาดความตระหนัก</p> <p>T3. ประชาชนประกอบอาชีพขายล็อตเตอรี่ทำให้การมารับบริการไม่ต่อเนื่อง</p> <p>T4. สถานการณ์โรคระบาดทำให้การบริการในบางสาขาลดลงหรืองดบริการ</p>	<p>1. การพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบท</p>	
--	--	--