



ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสะพุง หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง

สถานที่ตั้ง 116 หมู่ 14 ตำบลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย โทรศัพท์ 095-196-5353

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
โรงพยาบาลวังสะพุง	447	-	240

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 3 โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 4 รวม.....1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 5 รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....2.....โครงการ กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	รวม 2 โครงการ
แผนย่อยที่ 3	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	รวม - โครงการ
แผนย่อยที่ 4	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....7.....กิจกรรม กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	รวม 7 กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย/กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ผลการดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ 1</b> กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม			-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวิงสะพุง	/	/	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2568</p>		<p>โรงพยาบาล วังสะพุง ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ทุจริต หรือ กระทำผิด วินัย</p>		<p>ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวังสะพุง</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>(1) กิจกรรม จัดกิจกรรมที่ส่งผลต่อการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริต ในหน่วยงาน</p>			<p>-</p>		<p>ดำเนินการ แล้ว</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>(2) จัดทำประกาศเจตนากรมสุจริตแบบเป็นลายลักษณ์ อักษรของหน่วยงาน</p>			<p>-</p>		<p>ดำเนินการ แล้ว</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>(3) กิจกรรมอบรมการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p>			<p>-</p>		<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>(4) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่จริยธรรมให้บุคลากรทราบ</p>			<p>-</p>		<p>-</p>	<p>ดำเนินการ แล้ว</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(1) แผนย่อย/กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ผลการดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	1 .บริการดีด้วยวิถีพุทธ		การ ร้องเรียน พฤติกรรม ด้านบริการ ลดลง 10%	-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวังสะพุง	2ครั้ง	1ครั้ง	-	-
	2.จิตอาสาโรงพยาบาลลวังสะพุง		จำนวนจิต อาสา 35 คน			10ราย	21ราย	-	-
	3.ทำโรงงานบริจาคทานร่วมกัน		1.ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ จัดทำโรง ทาน 8 ครั้ง  2.เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล วังสะพุงได้ ร่วมทำบุญ ร่วมกัน 350 คน			5ครั้ง/ 160คน	4ครั้ง/ 112 คน	-	-

(1) แผนย่อย/กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ผลการดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ 4</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน</p>	4.ร่วมทำบุญใส่บาตร เดือนละ 1 ครั้ง	1.ทั้ง ปีงบประมาณ 2567 ได้จัด ทำบุญต่างๆ 6 ครั้ง		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวิ้งสะพุง	3 ครั้ง/ 68คน	3 ครั้ง/ 93คน	-	-
	5.กิจกรรมเปิดเสียงตามสาย	1.เปิดเสียง ตามสาย ธรรมะทุกวัน จันทร์ เวลา 15.00 – 16.00 น.2. เปิดเสียงตาม สายธรรมะ 1 ครั้ง/สัปดาห์		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวิ้งสะพุง	12ครั้ง	11ครั้ง	-	-

(1) แผนย่อย/กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
_แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	6.กิจกรรมวันผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุในเขต ตำบลวังสะพุง เข้าร่วม 60 คน		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง	0	0	-	-
	7.การฝึกสมาธิบำบัดในผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยในและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล		ฝึกสมาธิ บำบัดผู้ป่วย นอก/ผู้ป่วย ในและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล วังสะพุงวัน เวลาราชการ เวลา 09.00 น	-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง	57ครั้ง	61ครั้ง	-	-

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

Thanks for filling out รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

Here's what was received.

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน**

Email \*

wph-thawronsiri@hotmail.com

อีเมลสำรอง (ถ้ามี)



2.1 ประเภทหน่วยงาน

=

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

=

โรงพยาบาลวังสะพุง

2.3 จังหวัด

=

เลย

2.4 ชื่อชมรม

=