



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร.๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑.๐ ๔๒๘๔ ๑๗๑๘

ที่ สย.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/- วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเท่าเทียมกันและป้องกันการล้วงละเมิดทางเพศ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รายงานผลการปฏิบัติ ผ่านทาง Google Form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ และขอ นำข้อมูลดังกล่าว ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ([www.wanghospital.com](http://www.wanghospital.com)) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) ส.อ.

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

งานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๔๒-๘๔๑๑๐๑ โทรสาร ๐๔๒-๘๔๑๗๑๘
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ( / ) มี ( ) ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ( / ) มี ( ) ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ( / ) มี ( ) ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ( / ) มี ( ) ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่งละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- ( / ) จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ( ) จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ( ) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ( / ) สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ( / ) ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ( ) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ( / ) กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ( ) กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ( ) วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ( / ) มี ได้แก่ ( ) ไม่มี
- ๖.๑ เว็บไซต์ <https://www.wanghospital.com> หัวข้อสายตรงผู้บริหาร
- ๖.๒ กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์
- ๖.๓ ติดต่อด้วยตนเองที่ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ชั้น ๒ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน (หลังเดิม)
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่
- ( ) มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ( / ) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ( ) ทางวาจา.....ครั้ง ( ) ทางกาย.....ครั้ง
- ( ) ทางสายตา.....ครั้ง ( ) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ( ) ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่ /

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ( ) ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ( ) ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ( ) เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ( ) บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของ

ท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ( ) ภายในห้องทำงาน
- ( ) บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ( ) พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ( ) อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

-----  
-----  
-----

(ลงชื่อ) ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-ทราบ



(นายธรรรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง  
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : แบบรายงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ปี ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :-

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้ให้ข้อมูล

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับรอง

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายศรายุทธ ทรงพุดิ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ