



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย โทร ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑

ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งในช่วงแผน ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (People Excellence) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ทรงความรู้ความสามารถ ปฏิบัติภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง

ข้อเสนอ

- เห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อม
นี้ต่อไป

(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)



หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังสะพุง วัน/เดือน/ปี : ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พรเพ็ญ (นางพรเพ็ญ โกมาสถิตย์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศรายุทธ ทรงพุมิ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	



แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม

โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม

โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง มีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนด หรือที่จำเป็นในตำแหน่ง ผลักดันให้บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุงได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบและสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงาน (Job Performance) ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กรและเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงให้มีคุณสมบัติ ความสามารถและศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของโรงพยาบาลวังสะพุงให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่หน่วยงานได้วางไว้

โรงพยาบาลวังสะพุง

ตุลาคม 2567

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	1
นโยบายมุ่งเน้นปีงบประมาณ 2568	2
โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลวังสะพุง	3
ข้อมูลทั่วไป	5
ข้อมูลประชากรอำเภอวังสะพุง	7
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	8
รายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลวังสะพุง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ภายใต้บริบทของชุมชน ในปี 2572

พันธกิจ

1. สร้างความเป็นหุ้นส่วนในการบริหารยุทธศาสตร์การจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย
2. สร้างความเป็นเลิศด้านการให้บริการสุขภาพดิจิทัล
3. ขยายขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพให้ได้ตามมาตรฐาน
4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรที่สามารถรองรับและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. เสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการจัดการความรู้และการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ

ค่านิยมหลัก

“สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้ เท่าทันเทคโนโลยี”



นโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

- 1 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย**
 - Health Literacy
 - NCDs (DM/HT/STEMI/Stroke/CKD)
 - CD (Sepsis/TB)
 - สุขภาพจิตและยาเสพติด
 - อามัยแม่และเด็ก
 - RTI
- 2 ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการจัดการสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบทและวิถีชีวิตของประชาชน**
 - Strategic Planning
 - Plan Evaluation
- 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**
 - ระบบบริการสุขภาพดิจิทัล
 - Digital Transformation
 - การเข้าถึงบริการสุขภาพดิจิทัลของประชาชน
 - Cyber Security
 - ระบบข้อมูลบริการด้านสุขภาพและการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ
 - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัล
- 4 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง**
 - การจัดการความรู้ (CQI/R2R/นวัตกรรม/R&D)
- 5 ยกระดับการรณรงค์กับระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนระบบงานที่สำคัญและการให้บริการสุขภาพของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
 - คุณภาพข้อมูล/ การเชื่อมโยงข้อมูล/ความปลอดภัยของข้อมูล/ การใช้ข้อมูล/ การเข้าถึงข้อมูล
- 6 การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลตามมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน**
 - การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
- 7 การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์**
 - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 8 ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ**
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การพัฒนาศักยภาพ
- 9 ยกระดับการบริหารจัดการการเงินการคลังและมาตรฐานบริการให้สามารถรองรับการขยายบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
 - พัฒนาคุณภาพ HA
 - ยกระดับคุณภาพบริการ ODS&MIS/ER/NCD Clinic/NICU/LAB (Blood Bank)

โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย



ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นายแพทย์รณรงค์ ศรีพล

รองผู้อำนวยการ
แพทย์หญิงนัตยา ศรีบุรินทร์ : รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน : รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
นางสาวราตรี กุมตัน : รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

11. กลุ่มงานการพยาบาล
หัวหน้ากลุ่มงาน : นางสาวราตรี กุมตัน

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
หัวหน้างาน : นางสาวสิริกัญญา บัลมุต

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
หัวหน้างาน : นางพันธุภา สิงห์มณี

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกหญิง)
หัวหน้างาน : นางสาวภากรณี วิสุทธิเมธีกร

งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
หัวหน้างาน : นางปัทมา ชุนจิต

งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
หัวหน้างาน : นางสาวราตรี กุมตัน

งานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง
หัวหน้างาน : นางศิริบุรณ์ วรรณพงษ์

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกชาย)
หัวหน้างาน : นางนิตยาพร คุรุวาสี

งานการพยาบาลผู้คลอด
หัวหน้างาน : นางนิยม สะบุญแก้ว

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกเด็กและหลังคลอด)
หัวหน้างาน : นางสาววรรณ วรรณะ

งานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกพิเศษรวมเมตตา)
หัวหน้างาน : นางสาวอิศารัตน์ กองฉันทะ

1. ข้อมูลทั่วไป

อาณาเขตและเขตติดต่อ

อำเภอวังสะพุงตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเลย มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ	อำเภอเมือง
ทิศใต้	ติดต่อ	อำเภอภูหลวง , อำเภอหนองหิน
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	อำเภอเอราวัณ
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	อำเภอภูเรือ , อำเภอด่านซ้าย

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพทั่วไปเป็นภูเขา มีที่ราบและที่ราบลุ่มเป็นแห่งๆ

ลักษณะภูมิอากาศ

เนื่องจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา ทำให้อุณหภูมิเปลี่ยนแปลงง่าย คือฤดูร้อนจะร้อนมากฤดูหนาวกลับหนาวจัด และฤดูฝนฝนไม่ค่อยจะตกตามฤดูกาล

การปกครอง

อำเภอวังสะพุงแบ่งการปกครอง ออกเป็น 1 เทศบาลเมือง (20 ชุมชน) 2 เทศบาลตำบล 8 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน รพ.สต. 17 แห่ง มี 145 หมู่บ้าน มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งสิ้น 40,484 หลัง (ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร 1 กรกฎาคม 2567)

การประกอบอาชีพและรายได้

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีรายได้ไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศ รายได้ของประชาชนส่วนใหญ่มาจากการประกอบอาชีพขายสลากกินแบ่งรัฐบาล อาชีพรับจ้างตามโรงงานและในเมืองใหญ่

สภาพสังคม

ด้านการศึกษา อำเภอวังสะพุง มีการจัดการศึกษาทุกระดับ ดังนี้

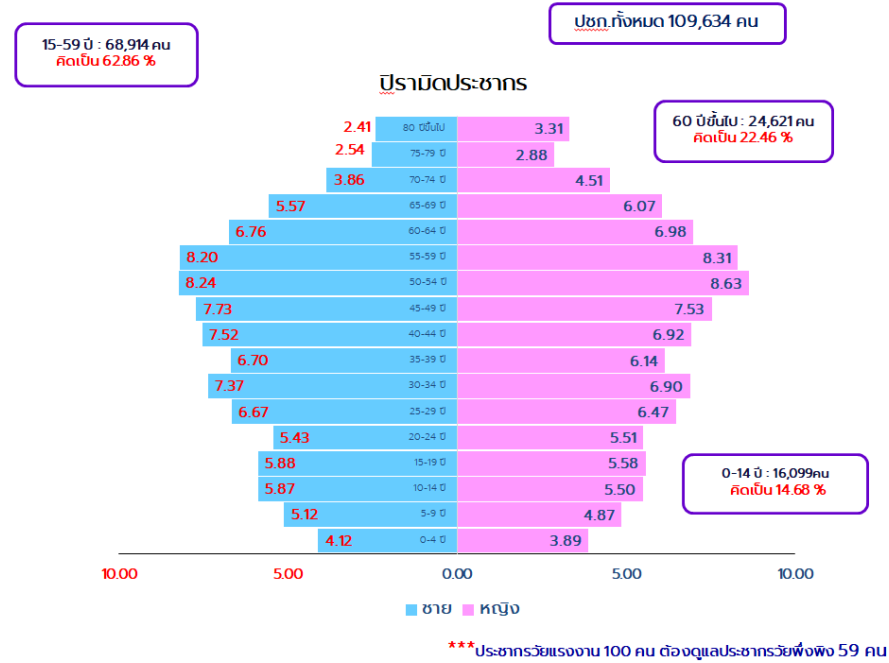
โรงเรียนประถมศึกษา	40	แห่ง	โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส	16	แห่ง
โรงเรียนมัธยมศึกษา	7	แห่ง	โรงเรียนที่มีการจัดการศึกษาพิเศษ	1	แห่ง
วิทยาลัยการอาชีพ	1	แห่ง	โรงเรียนเอกชน	3	แห่ง
โรงเรียนพุทธศาสนา	3	แห่ง	โรงเรียนในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	2	แห่ง

ด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลชุมชน (M 2) ขนาด 120 เตียง	1	แห่ง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สังกัด สธ.)	13	แห่ง	คลินิกเวชกรรม	12	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สังกัด อบจ.)	4	แห่ง	คลินิกทันตแพทย์	4	แห่ง
คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์	26	แห่ง	เทคนิคการแพทย์	3	แห่ง
การแพทย์แผนไทย	3	แห่ง	คลินิกกายภาพ	1	แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบัน (ขย. 1)	13	แห่ง	ร้านขายยาบรรจุน้ำ (ขย.2)	4	แห่ง
ร้านขายยาแผนโบราณ (ขยบ.)	1	แห่ง	อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	2,671	คน
สถานที่นวดเพื่อสุขภาพ	5	แห่ง			

2. ข้อมูลประชากรอำเภอวังสะพุง

อำเภอวังสะพุง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 109,634 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 54,238 คน คิดเป็นร้อยละ 49.47 เพศหญิง จำนวน 55,396 คน คิดเป็นร้อยละ 50.53



อัตราเกิด (ต่อพัน) 6.44 อัตราตาย (ต่อพัน) 8.79

อัตราทารกตาย (ต่อพัน) 0 อัตรามารดาตาย (ต่อพัน) 0

(ข้อมูลจากทะเบียนราษฎรอำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2567)

3. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. เป้าหมาย

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับโรงพยาบาลวังสะพุง

2.2 เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากร

2.3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

2.4 เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง

2.6 เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลวังสะพุง

3. เป้าหมายการพัฒนา

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละของหลักสูตรที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงที่เข้ารับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การเตรียมการและการวางแผน

4.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

4.2 พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาโดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน สมรรถนะหลัก ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร

4.3 กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

5. การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

5.1 โรงพยาบาลวังสะพุง ดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหัวข้อที่ระบุไว้

5.2 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม ได้แก่ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา ได้รับมอบหมายและตามที่บุคลากรต้องการพัฒนาตนเองเพื่อนำความรู้ ทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอาจเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรที่โรงพยาบาลวังสะพุงจัดขึ้น หรือหน่วยงานเครือข่าย วิชาชีพจัดขึ้น

6. ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

6.1 การประชุม ฟังบรรยาย อบรมและสัมมนา

6.2 การศึกษาดูงาน

6.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

6.4 การสอนงาน การให้คำปรึกษาหารืองาน การถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน

6.5 การมอบหมาย/สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ

7. วิธีการพัฒนา

7.1 โรงพยาบาลวังสะพุง จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

7.2 โรงพยาบาลวังสะพุง ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่จัดโดยโรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก/กรม/กระทรวง

7.3 บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงเข้ารับการพัฒนาที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการศึกษา เครือข่ายวิชาชีพ และสมาคมต่างๆ เป็นต้น

8. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

8.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลทั้งในด้านความเชี่ยวชาญในวิชาชีพตามตำแหน่งและทางด้านการบริหารเพื่อพัฒนาทักษะและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

8.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร

8.3 ส่งเสริมการจัดความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานจริง จากการฝึกฝนและประสบการณ์ ของตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน

8.4 พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.5 เน้นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฝ่าย/กลุ่มงาน

8.6 พัฒนาบุคลากรรวมทั้งบุคลากรใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียง

8.7 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว สั้นและกระชับ โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็วและถูกต้อง

8.8 ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568

10. หัวข้อด้านการพัฒนาบุคลากร

10.1 ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ นโยบายรัฐบาล โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

10.2 ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านระบบสารสนเทศ ด้านพัสดุ ด้านการเงินและบัญชี ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

10.3 ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน เช่น การบริหารโครงการการวางแผน การมอบหมายงาน การติดตามและประเมินผล การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

10.4 ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์ การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

10.5 ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

11. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรและจัดทำรายงานสรุปผลความคืบหน้าของการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายไตรมาส

12. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังสะพุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) ที่มีระยะเวลาเกิน 1 เดือน

หลักเกณฑ์การลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศ

1. หลักสูตรที่ลาศึกษาเป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขหรือสาขาที่ขาดแคลน
2. ต้องลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมในสาขาและระดับการศึกษาที่สอดคล้องกับพันธกิจ/วิสัยทัศน์ ของโรงพยาบาลและเป็นประโยชน์ต่อราชการ
3. การรับรองให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมของกลุ่มงาน/งาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้พิจารณาอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่เสียหายแก่การปฏิบัติงาน
4. ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
5. ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. 2552 โดยเคร่งครัด

คุณสมบัติและหลักสูตรผู้เข้ารับการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรระยะสั้นนี้ จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติในแผนพัฒนาบุคลากรแล้วเท่านั้น

การเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม

1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามที่จ่ายจริง
2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เบิกค่าเดินทางได้ 1 เที่ยว (ไป – กลับ)
3. ค่าที่พัก เบิกได้ตามระเบียบค่าเช่าบ้านกระทรวงการคลัง
4. งดการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงตลอดการอบรม

หลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมหรืออบรมทางวิชาการ (หลักสูตรไม่เกิน 1 เดือน)

หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมประชุมหรืออบรมทางวิชาการ

ก. กรณีขอสมัครโดยใช้งบประมาณของกลุ่มงาน

1. ผู้สนใจสมัครเข้ารับการอบรมหรือประชุมทางวิชาการ ให้ผู้สมัครจัดทำแบบบันทึกขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตอน ตามแบบขออนุมัติ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน นำเสนอให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อตรวจสอบ
2. กลุ่มงานบริหารทั่วไปตรวจเช็ค
 - 2.1 แผนพัฒนาบุคลากร
 - 2.2 งบประมาณด้านพัฒนาบุคลากร
3. นำเสนอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
4. เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะดำเนินการดังนี้
 - 4.1 ส่งรายชื่อยืนยันการเข้าร่วมอบรม/ประชุม โดยจะประสานไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
 - 4.2 ทำหนังสือส่งตัวเข้าร่วมอบรม/ประชุม
 - 4.3 บันทึกข้อมูลลงในระบบ Back Office และเก็บเข้าแฟ้ม

ข. กรณีได้รับสั่งการหรือขอสมัครเข้าร่วมประชุม/อบรม โดยใช้เงินบำรุง

ผู้ที่ได้รับคำสั่งของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานระดับจังหวัด เขต กรม หรือกระทรวง ให้เข้าร่วมประชุมหรืออบรม หรือกรณีขอสมัครเข้าร่วมประชุม/อบรม โดยมีความประสงค์ของใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาล ให้ดำเนินการทำบันทึกข้อความ ขออนุมัติใช้เงินบำรุงและชี้แจงความจำเป็นของการเข้าร่วมประชุม/อบรมเสนอต่อผู้บริหารตามลำดับชั้น

การดำเนินการหลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

1. ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน จะต้องส่งรายงานการเดินทางและรายละเอียด ค่าใช้จ่าย ภายใน 15 วัน โดยเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของทางราชการอย่างเคร่งครัดและโดยประหยัด
2. ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน จะต้องเขียนรายงานหลังจากกลับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ตามแบบฟอร์มส่งกลับคืนให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม/อบรม

แนวทางการกำหนดประเภทกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการนับเวลา 10 วัน/คน/ปี

นิยามการฝึกอบรม

หมายถึง การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน การสอนระหว่างปฏิบัติงาน การฝึกอบรมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีการวัดผลการอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

การนับระยะเวลาของการฝึกอบรม

1. ให้คิด 1 วัน = 7 ชั่วโมง 1 ชั่วโมง = 1 หน่วยกิต = 70 หน่วยกิต/คน/ปี
2. การนับหน่วยกิต กรณีไปร่วมกิจกรรมของหน่วยงานผู้จัดภายนอกโรงพยาบาล
 - 2.1 การไปเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ให้คิดตามวันและชั่วโมง ตามกำหนดเวลาที่ผู้ดำเนินการแจ้งในหนังสือเชิญเข้าร่วม
 - 2.2 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่ได้รับแต่งตั้งจากส่วนกลาง/องค์กรภายนอกโรงพยาบาล การเข้าร่วมประชุมเพื่อรับนโยบายหรือด้านการบริหาร โดยไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เข้าร่วมไม่นับเป็นหน่วยกิต
3. การนับเวลาสำหรับกิจกรรม ประชุม/อบรม/สัมมนา/บรรยายพิเศษ ในโรงพยาบาล ให้นับหน่วยกิตตามจำนวนชั่วโมงที่เข้าร่วมกิจกรรมและบุคลากรได้เข้าร่วมโดยลงลายมือชื่อในการเข้าร่วม
4. การนับเวลาสำหรับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพรูปแบบอื่นๆ เช่น
 - 4.1 การฝึกปฏิบัติงานหรือการฝึกอบรม On the job training
 - 4.2 การสอดแทรกความรู้ในระหว่างการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
 - 4.3 การส่งเจ้าหน้าที่ฝึกประสบการณ์เพิ่มเติมต่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ให้นับหน่วยกิตตามเวลาที่ใช้จริง โดยให้คิดต่ำสุดที่ครึ่งชั่วโมง หรือ 0.5 หน่วยกิต
5. การเข้าร่วมฝึกอบรมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น การฝึกอบรม Online ของสำนักงาน ก.พ. ให้นับจำนวนหน่วยกิตตามที่กำหนดเทียบเท่าจำนวนชั่วโมงของหลักสูตร ทั้งนี้ การนับหน่วยกิตต้องแสดงหลักฐานการได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นจริงต่อหัวหน้ากลุ่มงาน
6. บันทึกผลความก้าวหน้าการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยใช้แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำหน่วยงาน

รายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาต่อและฝึกอบรม (ความต้องการของหน่วยงาน)

ปีการศึกษา 2568 - 2570 โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย

ลำดับที่	ระดับการศึกษา/หลักสูตร/สาขา ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	สถานที่ปฏิบัติงาน		สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี 68		ปี 69		ปี 70	
		อายุตัว	อายุราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	หน่วยงาน		ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
	ปริญญาเอก												
	ไม่มี												
	ปริญญาโท												
	หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต												
	สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์												
1	นางสาวณัฐพร เอื้อกุลสมบุญณ์	29	4	ปริญญาตรี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานทันตกรรม	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ	✓		✓			
	ปริญญาตรี												
	ไม่มี												
	ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต/ชั้นสูง												
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง												
	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต												
1	นางสาววีชราภรณ์ คำตัน	37	3	ปริญญาตรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ	✓					
	แพทย์ประจำบ้าน												
	ไม่มี												

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติควบคุมโรค จากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	4	2	ปฐมนูมี	ประชุม	เงินบำรุง	3,325	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินในสถานประกอบการ กรณีแอมโมเนียรั่วไหล	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	3	1	ปฐมนูมี	ประชุม	เงินบำรุง	583	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาศูนย์บริการพยาบาล สาขาศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	1	365	ศัลยกรรม	อบรม	เงินบำรุง	106,800	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
พัฒนาศูนย์บริการพยาบาล สาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็ก	พยาบาลวิชาชีพ	1	365	กุมารเวชกรรม	อบรม	เงินบำรุง	91,800	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
พัฒนาศูนย์บริการพยาบาล สาขาวิสัญญี	พยาบาลวิชาชีพ	1	365	วิสัญญี	อบรม	เงินบำรุง	91,800	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
พัฒนาศูนย์บริการพยาบาล สาขาอายุรกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	1	365	อายุรกรรม	อบรม	เงินบำรุง	91,800	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ IC ประจำปี 2568	พยาบาลวิชาชีพ	14	1	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	5,922	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ Sepsis ประจำปี 2568	พยาบาลวิชาชีพ	7	1	พัฒนาระบบบริการ	อบรม	เงินบำรุง	1,085	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลระยะท้าย ประจำปี 2568	พยาบาลวิชาชีพ	4	2	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	2,780	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
จัดประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายระบบส่งต่อ	พยาบาลวิชาชีพ	8	1	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	1,552	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การประชุมเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายด้วยระบบ Membership 2568	พยาบาลวิชาชีพ	5	4	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	4,650	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้พิการจังหวัดเลย ปี 2568	พยาบาลวิชาชีพ	4	1	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	1,360	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการช่วยเหลือเด็กและสตรี ในภาวะวิกฤติจากความรุนแรง (OSCC) จังหวัดเลย ปี 2568	พยาบาลวิชาชีพ	4	1	พัฒนาระบบบริการ	ประชุม	เงินบำรุง	1,360	2,3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานทันตกรรม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
โครงการพัฒนาหน่วยบริการทันตกรรมให้มีคุณภาพมาตรฐาน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนปัญหาการดำเนินการจัดบริการสุขภาพช่องปากในพื้นที่ที่มีปัญหาในโรงพยาบาลและ รพ.สต. ตามโซนพื้นที่และสรุปผลการดำเนินงานปัญหาเพื่อพัฒนางานในปีถัดไป	ทันตแพทย์ เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	4	1	สุขภาพช่องปาก	ประชุม	เงินบำรุง	680	3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
โครงการพัฒนาระบบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค-กิจกรรมประชุมฟื้นฟูงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	20	3	ปฐมภูมิ	ประชุม	เงินบำรุง	3,600	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมเครือข่ายทีมเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อและภัยสุขภาพ (CDCU) (หลักสูตร 3 วัน)	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข	4	3	ปฐมภูมิ	อบรม	เงินบำรุง	2,408	3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานโภชนศาสตร์

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาทักษะและศักยภาพด้านโภชนาบำบัด เพื่อคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	โภชนาการ	7	1	โภชนาบำบัด	อบรม	เงินบำรุง	6,552	3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : สุขภาพจิตและยาเสพติด

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช -การดำเนินงานวัดจิตใจและพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพชุมชน เครือข่ายชุมชน อสม./CM นักส่งเสริมสุขภาพจิตชุมชน ในการสังเกตอาการเตือนการฆ่าตัวตาย (Early Warning Sign) กลุ่มที่เคยและกลุ่มเสี่ยงทำร้ายตนเอง	พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	20	1	จิตเวชและยาเสพติด	อบรม	เงินบำรุง	4,300	3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
Workshop ติดตามประเมินผล ถอดบทเรียนมาตรการแก้ไข ปัญหาชุมชน	พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	4	1	จิตเวชและยาเสพติด	ประชุม	เงินบำรุง		3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ชื่อหลักสูตร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สถานที่จัดฝึกอบรม	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ จำนวนเงิน	ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
											Need	Want	
การอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)	นางสาวเมธินี กิมโพบูลย์	เภสัชกรชำนาญการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		1	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	นางกิตติมา เหลืองสุนทรชัย	เภสัชกรชำนาญการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม การดูแลผู้ป่วยแบบ	นางสาวกนกมาศ ขจรโมทย์	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาโรคติดเชื้อและยาต้านเชื้อ	นายจักรพงษ์ ลีเดชะประสิทธิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาโรคหัวใจและหลอดเลือด	นางสาวอัมรัตน์ แสนสอน	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วยแม่และเด็ก	นางสาวณัฐธิดา กันสุทธิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	นายสุรุต สุขสบาย	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรมอายุรศาสตร์	นางสาวณุล นิลวิสุทธิ	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาการดูแลผู้สูงอายุ	นางสาววิรัชญา ฉวยศรี	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การบริบาลทางเภสัชกรรม สาขาการประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	นางสาวณัฏฐารักษ์ ทรัพย์อู่ดลชัย	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
เภสัชกรรมครอบครัวและชุมชน	นางสาวฉัตรธมา เฝิงสุข	เภสัชกรปฏิบัติการ	1			บริบาลเภสัชกรรม	อบรม		2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
Trends in Infectious Diseases Pharmacotherapy 2025	นางสาวกนกมาศ ขจรโมทย์	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	5	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	6,000	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
Pharmacotherapy in Critical Care and Emergency Medicine	นางสาววิรัชญา ฉวยศรี	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	3	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	2,500	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพัฒนาเว็บไซต์ สำหรับงานบริการเภสัชกรรมด้วย WordPress	นายจักรพงษ์ ลีเดชะประสิทธิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	2	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	3,000	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาทักษะการให้บริการทางเภสัชกรรม	นายสุรุต สุขสบาย	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	3	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	1,800	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ประชุมวิชาการเภสัชกรรมปฏิบัติ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ประจำปี 2568	นางสาวอัมรัตน์ แสนสอน	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	2	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	1,200	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การประชุมวิชาการความก้าวหน้าทางเภสัชวิทยาของยาใหม่ ครั้งที่ 23	นางสาวฉัตรธมา เฝิงสุข	เภสัชกรปฏิบัติการ	1	2	มหาวิทยาลัยมหิดล	บริบาลเภสัชกรรม	อบรม	2,500	2,3	3	/		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก ปีงบประมาณ 2568	แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	40	4	People Excellence	อบรม	PPA	4,000	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
อบรมการดูแลภาวะวิกฤตทางสูติกรรม ปีงบประมาณ 2568	แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	50	1	People Excellence	อบรม	PPA	8,900	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการพัฒนางานวิจัย	บุคลากรสาธารณสุข	30	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	32,300	2	1,3,4	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
"วังสะพุงบุคลิกภาพดี มีบริการที่เป็นเลิศ"	บุคลากรสาธารณสุข	366	4	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	68,972	3	1,2,5	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
อบรมปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลวังสะพุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พยาบาลวิชาชีพ	20	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	3,500	2,4	1,3,4	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
เตรียมความพร้อมของบุคลากรและเครือข่ายในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินและภัยพิบัติ	บุคลากรสาธารณสุข	50	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	25,000	2,4	1,3,4	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนประเมินผลโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรสาธารณสุข	50	2	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	25,600	2	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาการจัดการความรู้และเผยแพร่ผลงานวิชาการ ด้านสาธารณสุข อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสาธารณสุข	100	2	People Excellence	ประชุม	เงินบำรุง	88,780	2	1,3,5	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	40	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	37,150	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
เตรียมความพร้อมภาวะฉุกเฉินโรคระบาดโรงพยาบาลวังสะพุง	บุคลากรสาธารณสุข	25	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	1,875	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือแรงร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
อบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกและตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน	บุคลากรสาธารณสุข	100	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	3,500	2	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ

(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือแรงร่วมใจ (Teamwork)

