

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วางหลักเรื่องวินัยและการรักษา วินัยของข้าราชการไว้ ว่าต้องรักษาวินัยโดยการกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ เช่น ต้องปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่เป็นคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ต้องอุทิศ เวลาให้ราชการ รวมทั้งต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามต่างๆ

ดังนั้นเพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งกล่าว ของบุคลากร ทุกระดับ โรงพยาบาลวังสะพุง จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี ซึ่งลักษณะของการจัดกิจกรรมเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก หรือทรอดแทรกในกิจกรรมการประชุมต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๒) เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล วังสะพุง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง
๒. กำหนดแนวทาง เนื้อหา การให้ความรู้แก่บุคลากร โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และกิจกรรม การประชุม
๓. แจกห้วงเวลาการดำเนินโครงการ
๔. สรุปและประเมินผลตามโครงการ

๕. งบประมาณ -

๖. สถานที่ดำเนินการ

เว็บไซต์โรงพยาบาลวังสะพุง , ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสะพุง , สื่อประชาสัมพันธ์ , ช่องทางออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๘. ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกประเภทในโรงพยาบาลวังสะพุง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- อัตราการกระทำผิดทางวินัยและมีการดำเนินการลงโทษทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของบุคลากร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ป้องกันกระทำผิดทางวินัยของบุคลากร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง

๑๑. การอนุมัติโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ สิบเอก.....

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ ๓๐๗
ที่ ลย.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/พิเศษ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินกิจกรรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ วางหลักเรื่องวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการไว้ ว่าต้องรักษาวินัยโดยการกระทำหรือไม่กระทำตามที่บัญญัติไว้ เช่น ต้องปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ต้องปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่เป็นคำสั่งโดยชอบด้วย กฎหมาย ต้องอุทิศเวลาให้ราชการ รวมทั้งต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้ามต่างๆ และนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการ สู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแต่ระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีการรับรู้ถึงค่านิยม “MOPH” อย่างกว้างขวางและมุ่งส่งเสริมคุณธรรม “วินัย” ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมสำคัญของชาติ ให้เกิดขึ้น ในบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขทุกคน

งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งที่ผ่านมาได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยใช้รูปแบบการให้ความรู้ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือทอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการอบรม ประชุมต่างๆ โดยไม่ขอใช้งบประมาณในการจัดโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้จัดกิจกรรมโครงการ

ส.อ.

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้ให้ข้อมูล

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับรอง

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายศรายุधि ทรงพุด)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

จรรยาบรรณ 7 ข้อ

จำขึ้นใจ ฟังปฏิบัติอย่างมีจรรยาบรรณ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2 ซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

3 กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคิดค้น
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4 คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์
ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
รักษาภาพลักษณ์ของราชการ ฟังปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา
แก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมต่อมตน
ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล

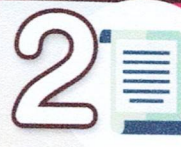


ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กลไกและการบังคับใช้



1 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมฯ



2 กำหนดมาตรการ เพื่อใช้ในการบริหาร งานบุคคล



3 กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับ



4 จัดหลักสูตร การฝึกอบรม การเผยแพร่ ความรู้



5 รณรงค์ส่งเสริม ประสานความร่วมมือ



6 กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรมฯ



7 ประเมินผลการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมฯ ของส่วนราชการ



8 ศึกษาและวินิจฉัยปัญหา ที่เกิดจากการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมฯ นี้



9 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.บ.จ. มอบหมาย



“ข้าราชการ”

ว่าด้วยเรื่องความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 85 การกระทำผิดวินัยลักษณะดังต่อไปนี้
เป็น “ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

ทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่บุคคลอื่น
หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

โดยไม่มีเหตุอันสมควรทำให้เสียหายแก่ราชการ
อย่างร้ายแรง

ละทิ้งหน้าที่ราชการเกิน 15 วัน

โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีพฤติกรรมจงใจ
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของราชการ

ประพฤตชั่ว

กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่าง
ร้ายแรง

ทำร้ายประชาชน

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้าย
ประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

กระทำความผิดอาญา

จนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก
ยกเว้นเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

ละเว้นการกระทำ

ไม่ปฏิบัติตาม ม.82 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตาม ม.83
ทำให้เกิดเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ละเว้นการกระทำ

ไม่ปฏิบัติตาม ม.80 วรรค 2 และ ม.82 (11) หรือ
ฝ่าฝืนข้อห้ามตาม ม.83 (10)



รอบรู้เรื่องวินัย



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้
(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

มาตรานี้ เป็นบัญญัติบทวินัยในส่วนที่เป็น "ข้อห้าม"

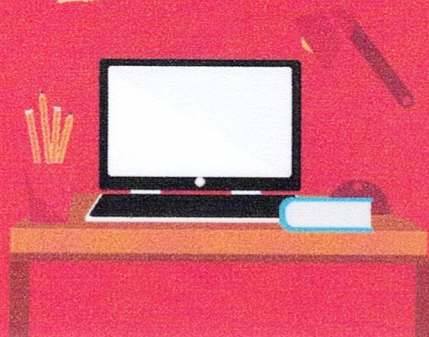
หากฝ่าฝืนบทบัญญัติดังกล่าว
ถือว่าเป็นความผิดวินัย



วินัยร้ายแรง



วินัยไม่
ร้ายแรง



คู่มือผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัย ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

การรักษาวินัยของข้าราชการเปรียบได้กับการขับเคลื่อน
ขบวนรถไฟไปตามรางโดย "ผู้บังคับบัญชาเหมือนหัวรถจักร
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเหมือนรถตู้ รางเหมือนวินัย"



หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



๑. รักษาวินัยของตนเอง โดยกระทำการ
ตามข้อปฏิบัติ และไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนด
ทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย
โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ



๒. ปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
อย่างมีคุณธรรม และเที่ยงธรรม
และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี



๓. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย



๔. กำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
กระทำการตามข้อปฏิบัติและไม่ฝ่าฝืน
ข้อกำหนดทางวินัยและดำเนินการทางวินัย
แก่ผู้กระทำผิด



มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
มีหน้าที่รักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้
ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ
เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกัน
มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับคู่มือผู้บังคับบัญชา
ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และคู่มือการรักษาวินัย
สำหรับข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศได้ที่ <http://www.mfa.go.th/acc/th/>



วินัยข้าราชการพลเรือน



วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

- ปฏิบัติตามคำสั่ง
- ไม่รายงานข้อมูลเท็จ
- ไม่กระทำการซ้ำผู้บังคับบัญชา

วินัยต่อผู้ร่วมงาน

- สุภาพเรียบร้อย
- รักษาความสามัคคี
- ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- ไม่ก่อข้อขัดข้องแก่เพื่อนร่วมงาน
- ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ

วินัยต่อประเทศชาติ

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย



วินัยต่อประชาชน

- ให้การต้อนรับที่ดี
- ย้ำความสะอาด
- ให้การสงเคราะห์
- ให้ความเป็นธรรม
- ไม่ดูหมิ่น/เหยียดหยาม
- ไม่ทำร้าย/กดขี่ข่มเหง

บทลงโทษทางวินัย

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน
- ปลดออก
- ไล่ออก



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่การงาน

- ซื่อสัตย์ สุจริต/ ไม่ฉ้อฉลโกง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย/จริยธรรม
- ใช้เวลาให้ราชการ
- ไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ไม่ทอดทิ้งงาน
- ไม่อาศัยตำแหน่งตามผลประโยชน์

