



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑ ต่อ ๓๐๗  
ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/- วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่ งานพัสดุฯ ก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยใช้รูปแบบการให้ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์หน่วยงาน หรือทรอตแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในกิจกรรมการอบรม ประชุมต่างๆ นั้น

บัดนี้กิจกรรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ส.อ.

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง  
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย  
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน  
มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้ให้ข้อมูล

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับรอง

ส.อ.



(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายศรายุทธ ทรงพุดมี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

แบบรายงานผลโครงการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ                      โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ          จำนวน ๑ คน
๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร      - ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ระยะเวลาดำเนินการ            เดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗
๕. วัตถุประสงค์
  - ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
  - ๒) เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร
๖. กลุ่มเป้าหมาย  
ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคลากรระดับผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หรือระดับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตัวแทนในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังสะพุง
๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม  
ให้ความรู้ในรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และทอดแหกเนื้อหาในกิจกรรมอบรมอื่นๆ
๘. ผลการดำเนินกิจกรรม  
- บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ซึ่งเป็นไปตามจุดประสงค์ - ไม่เกิดการกระทำความผิดที่มีการสอบสวนและลงโทษทางวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด

๙. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมายของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกประเภทในโรงพยาบาลวังสะพุง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ข้าราชการ และบุคลากรทุกประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง มากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ของกิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมาย
อัตราการกระทำผิดทางวินัย และมีการดำเนินการลงโทษ ทางวินัย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของ บุคลากร	ข้าราชการ และบุคลากรทุก ประเภท ในโรงพยาบาลวังสะพุง	ไม่เกิดการกระทำความผิดที่มีการ สอบสวนและลงโทษทางวินัย ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> สูงกว่าเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าเป้าหมาย