



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเวชระเบียนและสถิติ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย.....

ที่ ลย.๐๐๓๓.๓๑๔/พิเศษ.....วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติชมรมจริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

เนื่องด้วยทางชมรมจริยธรรม มีความประสงค์จะเผยแพร่แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังสะพุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลวังสะพุงลงในเพจโรงพยาบาลวังสะพุง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและเป็นไปตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

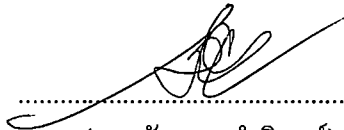
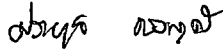
หัวหน้างานเวชระเบียนและสถิติ

คำสั่ง

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวังสะพุง	
ชื่อหน่วยงาน: งานเวชระเบียนและสถิติ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย วัน/เดือน/ปี: ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสะพุง รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก: - หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติชำนาญงาน (หัวหน้างานเวชระเบียนและสถิติ) วันที่ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจันแดง คำอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล) วันที่ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศรายุทธ ทรงพุฒิ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	



คำสั่งโรงพยาบาลวังสะพุง

ที่ ๑๖๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังสะพุง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังสะพุง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาล วังสะพุง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายธรรรงค์ ศรีพล	ประธาน
๑.๒ นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน	รองประธาน
๑.๓ นางสาวราตรี กุมตัน	คณะทำงาน
๑.๔ นายจักรพงศ์ ลีเตชะประสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวสุปราณี หาญพรหม	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวศศิธร แก้วเขียว	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวจุฑาภรณ์ ประเสริฐถาวรศิริ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๘ สิบเอกประจักษ์ คำบุญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวอมรรัตน์ จันทร์พาณิชย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

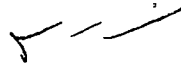
๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลา ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-10 มีนาคม 2569)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-10 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสะพุง หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง
สถานที่ตั้ง 116 หมู่ 14 ตำบลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑาทิพย์ ประเสริฐถาวรศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย โทรศัพท์ 095-196-5353
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากรเป้าหมาย
โรงพยาบาลวังสะพุง	447	-	240

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวม 3 โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กลยุทธ์ที่ 1 รวม..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวม..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวม..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 4 รวม..... 1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 5 รวม..... โครงการ

แผนย่อยที่ 2	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม 2 โครงการ
	กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....2.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 3	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม - โครงการ
	กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	
แผนย่อยที่ 4	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม 7 กิจกรรม
	กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....7.....กิจกรรม	
	กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ 3 รวม.....โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม			—	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล ลวังสะพุง	←──			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2569		โรงพยาบาล วังสะพุง ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ทุจริต หรือ กระทำผิด วินัย		ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง	←			→
	(1) กิจกรรม จัดกิจกรรมที่ส่งผลการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริต ในหน่วยงาน			-		↔			
	(2) จัดทำประกาศเจตนารมสุจริตแบบเป็นลายลักษณ์ อักษรของหน่วยงาน			-		↔			
	(3) กิจกรรมอบรมการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต			-				↔	↔
	(4) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่จริยธรรมให้บุคลากรทราบ			-			↔		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	1 .บริการดีด้วยวิถีพุทธ		การร้องเรียนพฤติกรรมด้านบริการลดลง 10%	-	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังสะพุง	←			→
	2.จิตอาสาโรงพยาบาลวังสะพุง		จำนวนจิตอาสา 35 คน						
	3.ทำโรงงานบริจาคทานร่วมกัน		1.ทั้งปีงบประมาณ 2569 ได้จัดทำโรงงาน 8 ครั้ง 2.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสะพุงได้ร่วมทำบุญร่วมกัน 350 คน						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ 4</u> กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	4.ร่วมทำบุญใส่บาตร เดือนละ 1 ครั้ง	1.ทั้ง ปีงบประมาณ 2569 ได้จัด ทำบุญต่างๆ 6 ครั้ง 2.เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล วังสะพุงได้ ร่วมทำบุญ ร่วมกัน 260 คน		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง			↔	
	5.กิจกรรมเปิดเสียงตามสาย	1.เปิดเสียง ตามสาย ธรรมะทุกวัน จันทร์ เวลา 15.00 – 16.00 น.2. เปิดเสียงตาม สายธรรมะ 1 ครั้ง/สัปดาห์		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง	←		→	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ 4</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน	6.กิจกรรมวันผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุในเขต ตำบลวังสะพุง เข้าร่วม 60 คน		-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง			↔	
	7.การฝึกสมาธิบำบัดในผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยในและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล		ฝึกสมาธิ บำบัดผู้ป่วย นอก/ผู้ป่วย ในและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล วังสะพุงวัน เวลาราชการ เวลา 09.00 น	-	ชมรมจริยา ธรรม โรงพยาบาล วังสะพุง	←		→	

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน