

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics &action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance					Projected performance	
								2568	2569	2570	2571	2572		
KRA12:การมีบริการสุขภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้ KRA13:มีระบบการให้บริการสุขภาพดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน สุขภาพดี ดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน KRA23:Smart Hospital	1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (ระบบบริการสุขภาพดิจิทัล) 2.Digital Transformation(ลดกระบวนการทำงานของบุคลากร) 3.การเข้าถึงบริการสุขภาพดิจิทัลของประชาชน 4.Cyber Security 5.ระบบข้อมูลบริการด้านสุขภาพและการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ 6.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัล	มีระบบการให้บริการสุขภาพดิจิทัลที่ได้มาตรฐาน	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบบริการ - พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	- พัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลตามเกณฑ์ Smart Hospital - พัฒนากาใช้ระบบ Back office มาสนับสนุนการบริการงาน - มีระบบนัดออนไลน์ 4 คลินิกบริการ - ระบบป้องกันเครือข่าย (Firewal)เพื่อความปลอดภัยระดับสูง	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัล	1. โรงพยาบาลวังสะพุงผ่านเกณฑ์มาตรฐานความปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง 2.ร้อยละการมีระบบนัดหมายออนไลน์	100.00 NA	100.00					100%	80%

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA24 กระบวนการจัดการอัตรากำลังตาม Service plan ที่สามารถรองรับการให้บริการ ให้บุคลากรสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ -เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพที่สามารถรองรับการให้บริการ	-ระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณภาพ -บุคลากรมีศักยภาพที่สามารถรองรับการขยายการให้บริการของโรงพยาบาล	-การบริหารบุคลากร -การพัฒนาศักยภาพ -การอบรมปฐมนิเทศบุคลากร	-การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากร -การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับโครงสร้างและภาระงาน	-พัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร	1. ร้อยละอัตรากำลังตามปริมาณงานและมาตรฐานเวลาการทำงาน 2. บุคลากรมีสมรรถนะตรงตามมาตรฐานที่กำหนด	NA NA	NA					80%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance				Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572
KRA11 หน่วยบริการ ปฐมภูมิมีการ ให้บริการ สุขภาพเชิง รุกที่ไม่คุณภาพ KRA19 โรงพยาบาล สามารถ จัดการโรค ยุทธศาสตร์ ของอำเภอได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ด้วยความ ร่วมมือของ	โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 1.DM/HT 1.1 เพิ่มความ ครอบคลุมการคัด กรองกลุ่มเสี่ยง 1.2 เสริมสร้าง HL/การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 1.3 ลดการเกิด ภาวะแทรกซ้อน	ผลลัพธ์การ จัดการโรคไม่ ติดต่อเรื้อรังสูง เป็นอันดับ 1 ของจังหวัดเลย	-โครงการคัดกรอง สุขภาพและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงโรคไม่ ติดต่อเรื้อรัง -โครงการ Health Station Check จุด บริการตรวจเชิงสุขภาพ	-การรณรงค์คัด กรองกลุ่มเสี่ยงโดย จนท.รพ.สต.,อสม. -การตรวจ CPG แทน FPGในผู้ ควบคุมได้ดี -การนัดติดตาม หลังจากกลุ่มเสี่ยง ชายเลือดเตอรีเสร็จ -การประสานงาน ดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วย FPG>250mg% 2 ครั้ง	-อบรมพัฒนาระบบ บริการของรพ.สต. และทักษะการบันทึก ข้อมูลโปรแกรม HOSxP ให้กับ เจ้าหน้าที่รพ.สต. -จัดทำเกณฑ์การส่ง ผู้ป่วยกลับรพ.และ การบริการตรวจ ประจำปี -ระบบการส่งปรึกษา อายุรแพทย์	1.1 ร้อยละการตรวจ ติดตามยืนยันวินัยกลุ่ม เสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน 1.2 ร้อยละการตรวจ ติดตามยืนยันวินัยกลุ่ม เสี่ยงป่วยโรคความดัน โลหิตสูง 1.3 ร้อยละการเข้าสู่ เป้าหมายระยะสงบของ ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2	77.90 74.40 NA 0.56	93.86 98.20				>70% >85% ≥10%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA11 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการให้บริการเชิงรุกที่มีคุณภาพ	2. STEMI 2.1 ลดอัตราผู้ป่วยรายใหม่	ผลลัพธ์การจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสูงเป็นอันดับ 1 ของจังหวัดเลย	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันโรคหลอดเลือดหัวใจ	-สร้างเครือข่ายในชุมชนและประชาชนสัมพันธ์ -พัฒนาเครือข่ายบริการของโรคที่ต้องมารพ. -พัฒนาศูนย์ช่วยกู้ชีพครอบคลุมทุกตำบล -ระบบ Triage และเกณฑ์คัดกรอง ACS -ระบบตรวจที่ ER -ระบบปรึกษา Cardiologist 24 ชม.	-พัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย STEMI -ครอบคลุมการคัดกรอง การทำ EKG โดยไม่ต้องรอ order แพทย์ การแปล EKG เบื้องต้นและรายงานทันที -อบรมแพทย์ผู้แทนและจนท. -จัดให้มีการทบทวน STEMI ทุกเคส -ทบทวนการเตรียมยา SK และแนวทาง การดูแลผู้ป่วยกรณีมีภาวะแทรกซ้อนหลังการรับยา SK	1 ร้อยละผู้ป่วย STEMI มากถึงรพ.ภายใน 150 นาที 2 ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับยาละลายลิ่มเลือดภายใน 30 นาที	37.93 86.20	40.90 100					>70% >50%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการให้บริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA11 หน่วยบริการ ปฐมภูมิมีการ ให้บริการ สุขภาพเชิง รุกที่มีคุณภาพ KRA19 โรงพยาบาล สามารถ จัดการโรค ยุทธศาสตร์ ของอำเภอได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ด้วยความ ร่วมมือของ ภาคีเครือข่าย	3.Stroke 3.1 ลดอัตรา ผู้ป่วยรายใหม่ 3.2 เพิ่มการเข้าถึง บริการ/ยา 3.3 ลดอัตราการ เสียชีวิต 3.4 การดูแล ต่อเนื่องในชุมชน	ผลลัพธ์การ จัดการโรคไม่ ติดต่อเรื้อรังสูง เป็นอันดับ 1 ของจังหวัดเลย	โครงการเสริมสร้าง ความรอบรู้การจัดการ ตนเองในการป้องกัน โรคหลอดเลือดหัวใจ	-จัดตั้งชุมชนนัก ปฏิบัติ (COP Stroke) - พัฒนา Lab/Investigation ใน 24 ชม. -พัฒนาเครือข่ายร กัสุขภาพในให้ ครอบคลุมทุกตำบล	-อบรมการคัดกรอง ผู้ป่วย BEFAST ชัก ประวัติอาการ Stroke ทุกราย -จัดทำแนวทาง ปฏิบัติการประเมิน การดูแลผู้ป่วยโดยไม่ ต้องรอคำสั่งแพทย์ (Standing order stroke fast track)	1.อัตราผู้ป่วยที่ใช้ระบบ Stroke Fast track (<150นาที) 2.อัตราผู้ป่วยได้รับยา rt-PA (เทียบผู้ป่วย Ischemic stroke)	43.00 22.93	32.92 20.83					>60% >5%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA11 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการให้บริการสุขภาพเชิงรุกที่มีคุณภาพ	4. CKD 4.1 ลดอัตราผู้ป่วยรายใหม่ 4.2 ลดความรุนแรง	ผลลัพธ์การจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสูงเป็นอันดับ 1 ของจังหวัดเลย	โครงการลดเค็ม กินเค็มน้อยร้อยละ	-การให้ความรู้เรื่อง RRT แก่ผู้ป่วย CKD(4) ขึ้นใน CKD clinic -การให้บุคคลต้นแบบแนะนำการฟอกไตผ่านทางหน้าห้อง -ระบบปรึกษา Nephrologist	-จัดทำแนวทางการให้ยา/แนวทางการดูแลผู้ป่วยฟอกเลือดตามมาตรฐานและแนวทางการดูแลกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินขณะฟอกเลือด -การอบรมให้ความรู้โดยอายุรแพทย์	1.ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง Stage 5 รายใหม่ ลดลง	2567 NA	2568 -103.37	2569	2570	2571	2572	<10%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA11 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการให้บริการ ให้ บริการสุขภาพเชิงรุกที่มีคุณภาพ	โรคติดต่อ 1.Sepsis 1.1ลดอัตราผู้ป่วยรายใหม่ 1.2ลดอัตราการเสียชีวิต	อัตราการเสียชีวิตจากการติดเชื้อในกระแสเลือดลดลง	โครงการเสริมสร้างความรู้รอบรู้การจัดการตนเองของประชาชนในการป้องกันการติดเชื้อในกระแสเลือด	-การ Triage ส่งผู้ป่วยมา ER -การใช้ SIRS Criteria ประเมิน/วินิจฉัย -ใช้ MEWS หน้า - พิจารณาห้อง Lab - ส่ง Investigate ได้ตลอด 24 ชม. -เกณฑ์การ Admit ICU -ระบบ Consult อายุรแพทย์ 24 ชม.	-พัฒนาทีม EMS ให้รวดเร็วตามมาตรฐาน -พัฒนาจนท. เครือข่ายกู้ภัย อสม. ครอบครัวทุกตำบล -การอบรมแพทย์ใช้ ทุนโดยอายุรแพทย์ -พัฒนาระบบรับ คำปรึกษาระหว่าง โรงพยาบาลและรพ.สต. -ใช้ CPG Sepsis และ Standing order sepsis	1.อัตราการเกิด Septic shock จาก Sepsis 2.อัตราการเสียชีวิตจากการติดเชื้อในกระแสเลือด	14.81 2.25	14.74 2.62					<50% <20%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance				Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572
KRA11 หน่วยบริการ ปฐมภูมิมีการ ให้บริการ สุขภาพเชิง รุกที่มีคุณภาพ	2.TB -เพิ่ม ประสิทธิภาพการ คัดกรองในกลุ่ม เสี่ยงให้ครอบคลุม -เพิ่ม	-อัตรา Coverage สูง -อัตรา Success rate สูง	โครงการคัดกรองวัย โรคปอดด้วยเครื่อง เอกซเรย์เคลื่อนที่แก่ กลุ่มเสี่ยงในชุมชน	- One stop service Clinic TB+URI -ส่งตรวจ AFB/Gene X-per/RIF assay ทุกราย -Line consult Expert -คัดกรองกลุ่มเสี่ยง จากคลินิกโรคเรื้อรัง ผู้สัมผัสร่วมบ้านและ คัดกรองโฮมสุม.ใน ชุมชน	- พัฒนาศักยภาพ จนท. รพสต.อสม.ใน การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง -conference case กรณีนายที่มีควม ยุ่งยากในแผนการ รักษา	1.อัตราความสำเร็จของการ รักษาวัยโรคปอดรายใหม่ (Success Rate) 2.ร้อยละความครอบคลุม การรักษาผู้ป่วยวัยโรคราย ใหม่และกลับเป็นซ้ำ 3.ร้อยละความครอบคลุม การคัดกรองวัยโรครายใหม่ ในกลุ่มเสี่ยง	70.00 57.31 81.65	70.37 52.90 73.21				88% 85% 90%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance				Projected performance
								2568	2569	2570	2571	
KRA11 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการให้บริการใช้สารเสพติดในหญิงตั้งครรภ์ สุขภาพเชิงรุกที่มีคุณภาพ KRA19 โรงพยาบาลสามารถจัดการโรคยุทธศาสตร์ของอำเภอได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่าย	อนามัยแม่และเด็ก 1.มารดา 1.1ลดผลกระทบจากการใช้สารเสพติดในหญิงตั้งครรภ์	-มารดาและทารกไม่มีภาวะเสี่ยงขณะตั้งครรภ์จากสารเสพติด -เด็กมีสุขภาพที่ดี ร้อยละ 100	-แผนการให้บริการในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ที่ใช้สารเสพติด - ปรับรูปแบบกระบวนการฝากครรภ์ให้ควบคู่กับกระบวนการบำบัดในหญิงตั้งครรภ์	-การเฝ้าระวังการใช้สารเสพติดของหญิงตั้งครรภ์	-จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) การดูแลกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ที่ใช้สารเสพติด	1.อัตราการเกิดภาวะเสี่ยงต่อการใช้สารเสพติดในหญิงตั้งครรภ์	NA	0				0

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA11 หน่วยบริการ ปฐมภูมิมีการ ให้บริการเชิง สุขภาพเชิง รุกที่ไม่คุณภาพ KRA19 โรงพยาบาล สามารถ จัดการโรค ยุทธศาสตร์ ของอำเภอได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ด้วยความ ร่วมมือของ ภาคีเครือข่าย	2.ทารกแรกเกิด 2.1ลดอัตราการ เกิดภาวะขาด ออกซิเจนใน ทารกแรกเกิด <25% 2.2ลดอัตรา LBW <7%	-อัตราการเกิด ภาวะขาด ออกซิเจนใน ทารกแรกเกิด <25% -อัตรา LBW <7%	โครงการส่งเสริม สุขภาพอนามัยมารดา และทารก โครงการอบรมการ ดูแลภาวะวิกฤตทาง สูติกรรม	-One LR-One Province -ดูแลครรภ์เสี่ยง โดยสูติแพทย์ทุกราย -การคืนข้อมูลครรภ์ เสี่ยงให้พ.สต.และ Node ให้การดูแล ต่อเนื่อง -บริการ Hot Line LR -บริการวางแผน ครอบครัวแบบครบ วงจรเชิงรุก	-จัดทำแนวทางการ คัดกรองความเสี่ยง ต่อการเกิด Birth Asphyxia โดยใช้ Intra-partum risk score -แนวทางการส่งต่อ ข้อมูล High risk มายังห้องคลอด -การเตรียมทีม NCPR และพัฒนา ศักยภาพทีม -การ Consult กุมารแพทย์พ.เลย	2.อัตราการเกิดภาวะขาด ออกซิเจนในทารกแรกเกิด 3.อัตราการคลอดทารก น้ำหนักน้อย (LBW)	33.61 8.49	43.88 9.46					<25% <7%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชนโดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR & Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance				Projected performance
								2568	2569	2570	2571	2572
KRA11 หน่วยบริการปฐมภูมิมีการให้บริการสุขภาพเชิงรุกที่มีคุณภาพ	การบำบัดเจ็บจาก การจราจรทาง ถนน(RTI) 1.1พฤติกรรม 1.1พฤติกรรม 1.2ลดอัตราการ เสียชีวิต	อัตราการ เสียชีวิต <18/แสน ประชากร	โครงการพัฒนา ศักยภาพหน่วยบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน เครือข่าย โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากร และเครือข่ายในการ รับมือสถานการณ์ ฉุกเฉินและภัยพิบัติ	-ขยายหน่วยบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน -ลดจุดเสี่ยงในพื้นที่ เป้าหมาย	-พัฒนาศักยภาพ หน่วยบริการแพทย์ ฉุกเฉินในพื้นที่ -อบรม EMR 6 หน่วย จัดประชุมบุคลากร และซ่อมแผนรับ สถานการณ์อุบัติเหตุ หมู่และภัยพิบัติตาม โครงสร้าง ICS -จัดอบรมการช่วย ฟื้นคืนชีพ	1.อัตราการเกิดอุบัติเหตุลดลง 2.อัตราการเสียชีวิตจาก อุบัติเหตุทางถนน 3.มีหน่วยบริการการแพทย์ ฉุกเฉินครอบคลุมพื้นที่	-7.79 22.67 NA	12.22 19.01 80.00				5% <17/แสน 100%

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics &action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Project performance	
								2568	2569	2570	2571	2572		
KRA22 โรงพยาบาล เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และการเรียนรู้ และเท่าทันต่อ การ เปลี่ยนแปลง	-การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ -สร้างองค์ ความรู้ใหม่ -ประยุกต์ใช้ นวัตกรรมเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	เป็นศูนย์การ เรียนรู้ (Excellent KVM Center)	โครงการพัฒนาการ จัดการความรู้และเผยแพร่ ผลงานวิชาการด้าน สาธารณสุข โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านการพัฒนา งานวิจัย	-กำหนดนโยบายและ ตัวชี้วัดให้ทุกหน่วยงาน อย่างน้อยหน่วยงานละ 2 เรื่อง -เพิ่มประเภทรูปแบบ การนำเสนอผลงานเข้า ร่วมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้หลายหลาก	-อบรมเชิงปฏิบัติการโดย การบรรยาย และจัดทำ workshop ฝึกปฏิบัติจริง ในการพัฒนางานวิจัย -การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานวิชาการ -การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้มีประสบการณ์ -การเผยแพร่ผลงาน วิชาการ	1. ร้อยละหน่วยงานมี ผลงานวิชาการ (วิจัย R2R CQI นวัตกรรม) ที่นำมา ประยุกต์ใช้ในการจัดการ โรคให้บริการสุขภาพ 2. มีการจัดการความรู้ (KW)และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ 3. มีงานวิจัยและนวัตกรรม ที่เผยแพร่หรือนำเสนอใน ระดับจังหวัดขึ้นไป	2567	2568	2569	2570	2571	2572	40%	
KRA25 โรงพยาบาลมี กระบวนการ ธรรมาภิบาล ระบบ สารสนเทศที่ ได้มาตรฐาน							1	1						2 เรื่อง
							2 เรื่อง	4						3 เรื่อง

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการธรรมาภิบาลระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงระบบงานที่สำคัญและการให้บริการสุขภาพของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics &action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance				Project performance	
								2568	2569	2570	2571		2572
KRA25โรงพยาบาล มีกระบวนการธรรมาภิบาลระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐาน	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลให้มีคุณภาพ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ	แผนงานพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบฐานข้อมูลและความปลอดภัยของหน่วยบริการ แผนงานพัฒนาความเป็นเลิศด้านระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบบริการ	ปรับปรุงคุณภาพข้อมูลให้ได้มาตรฐาน -ถูกต้อง -ครบถ้วน -ทันเวลา -ปลอดภัย ใช้งานได้ พัฒนาระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศ -One database	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลระบบข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูลบริการ	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการใช้บริการศูนย์ข้อมูลกลางด้านสุขภาพของประชาชน 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายในและภายนอก	NA	100.00				80%	
							NA	100.00					80%

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลตามมาตรฐานใหม่ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน/ทุกภาคส่วน

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf.	Present Performance					Project performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KRA36 มีสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กรตามองค์การตามมาตรฐานภาครัฐแนวใหม่	-การประเมินผลการทำงาน -ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ -ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพ	เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	พัฒนาระบบประเมินผลบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาคู่มือภาพระบบบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-พัฒนาระบบประเมินผลบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ -พัฒนาคุณภาพระบบบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-จัดทำแผนความก้าวหน้าของบุคลากร -การจัดบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล -พัฒนามาตรฐานและคุณภาพบริการต่างๆ ในโรงพยาบาล	1. ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับองค์กรตามประเด็นยุทธศาสตร์ผ่านเกณฑ์	2567 61.02	51.35					80%

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
 ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics &action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance					Project performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KPA17มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแบบมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าแก่ผู้รับบริการ	มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลอยู่ในระดับสูง	-โครงการวังสะพุง บุคลิกภาพดี มีบริการที่เป็นเลิศ -โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาล	-การวางนโยบายขององค์กรแบบมีส่วนร่วม -การสื่อสารนโยบายและค่านิยมองค์กรให้ทั่วถึง	-อบรมการเสริมสร้างพฤติกรรมบริการ -กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากร -การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร	1. ระดับความสุขและความผูกพันในองค์กร 2. อัตราการลาออก	NA 7.90	58.12					80%
								1.82					<10%

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 8 ยกระดับการบริหารจัดการการเงินการคลังและมาตรฐานบริการให้สามารถรองรับการขยายบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Strategies & Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics & action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance					Project performance
								2568	2569	2570	2571	2572	
KPA18 ประชาชน ได้รับบริการ สุขภาพที่มี มาตรฐาน KPA28การ บริหาร การเงินการ คลังสุขภาพ แบบมุ่งเน้น ผลลัพธ์ KPA38 โรงพยาบาลมี ขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน ด้านการ ให้บริการ สุขภาพ	-ยกระดับ คุณภาพ บริการใน โรงพยาบาล	-มีบริการ สุขภาพที่มี คุณภาพได้ มาตรฐานเป็น ที่ยอมรับของ ประชาชน จังหวัดเลย - โรงพยาบาล มีเสถียรภาพ ด้านการเงิน การคลัง	-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ -โครงการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐาน HA (Reaccredit ครั้งที่4) -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายด้วยระบบ Membership -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมในการระงับข้อพิพาทในโรงพยาบาล -โครงการเสริมสร้างรายได้โดยการพัฒนาระบบเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์	-การประเมินรับรองมาตรฐาน HA Re-accreditation -การประเมินมาตรฐานการจัดการบริการ (ER,Blood bank,ODS,MIS,NICU) -วิเคราะห์ต้นทุนทั้งระบบ -ลดต้นทุนในส่วนที่มีค่าใช้จ่ายสูง -Social marketing planning -การปรับปรุงคุณภาพข้อมูลการ Claim	-อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน -ประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน -จัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด -ประชุมทีมพัฒนาคุณภาพวางแผนการติดตามผลการดำเนินงาน -ประเมินผลการพัฒนา	1.ร้อยละการจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2. ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการเงินการคลัง (TPS) 3. ผลวิเคราะห์ค่าคะแนนความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง(Risk Score)	NA	80.00					NA
						ระดับ A (12คะแนน)	3	7					≤3

ตารางสรุปแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปี 2568-2572

ยุทธศาสตร์ที่ 9 ปรับเปลี่ยนกลยุทธในการจัดการคุณภาพให้สอดคล้องกับบริบทและวิถีชีวิตของประชาชน

Strategies& Strategic Challenges	Short term objective	Long term goals	Key tactics &action plans	Changes	HR& Education plan	KPI	Past Perf. 2567	Present Performance				Project performance	
								2568	2569	2570	2571		2572
KRA39: โรงพยาบาล วังสะพุงมีความ เชี่ยวชาญการ บริหาร ยุทธศาสตร์ใน การบริหาร จัดการสุขภาพ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-การจัดทำ นโยบายและ วางแผน ยุทธศาสตร์ -การนำ นโยบายและ ยุทธศาสตร์สู่ การปฏิบัติ	-การจัดการ โรค ยุทธศาสตร์ ของอำเภอ วังสะพุงมี ประสิทธิภาพ -วิจัย ประเมินผล ยุทธศาสตร์	-โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนา ยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2568-2572) -โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการการ เขียนประเมินผล โครงการตามแผน ยุทธศาสตร์	-การจัดทำนโยบาย และการวางยุทธศาสตร์ -การนำนโยบายและ ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	-ประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหาร คณะกรรมการบริหาร แผน.กลุ่มงานและ ผู้เกี่ยวข้องจัดทำ แผนพัฒนายุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2568-2572) 2.อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบโครงการ เกี่ยวกับการเขียน ประเมินผลโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์	1. อำเภอสรรณดสูง ด้านการสาธารณสุข (H.P.O.) 1.1 ผลลัพธ์ R2-R6 สูง (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 โรคยุทธศาสตร์)	NA	47.61					80%