



**แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม
โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม
โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาและฝึกอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง มีแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนด หรือที่จำเป็นในตำแหน่ง ผลักดันให้บุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุงได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนาผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบและสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงาน (Job Performance) ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กรและเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงให้มีคุณสมบัติความสามารถและศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้ โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของโรงพยาบาลวังสะพุงให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่หน่วยงานได้วางไว้

โรงพยาบาลวังสะพุง

ตุลาคม 2568

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	1
นโยบายมุ่งเน้นปีงบประมาณ 2569	2
โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลวังสะพุง	3
ข้อมูลทั่วไป	5
ข้อมูลประชากรอำเภอวังสะพุง	7
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	8
รายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลวังสะพุง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ภายใต้บริบทของชุมชน ในปี 2572

พันธกิจ

1. สร้างความเป็นหุ้นส่วนในการบริหารยุทธศาสตร์การจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย
2. สร้างความเป็นเลิศด้านการให้บริการสุขภาพดิจิทัล
3. ขยายขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพให้ได้ตามมาตรฐาน
4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรที่สามารถรองรับและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. เสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการจัดการความรู้และการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ

ค่านิยมหลัก

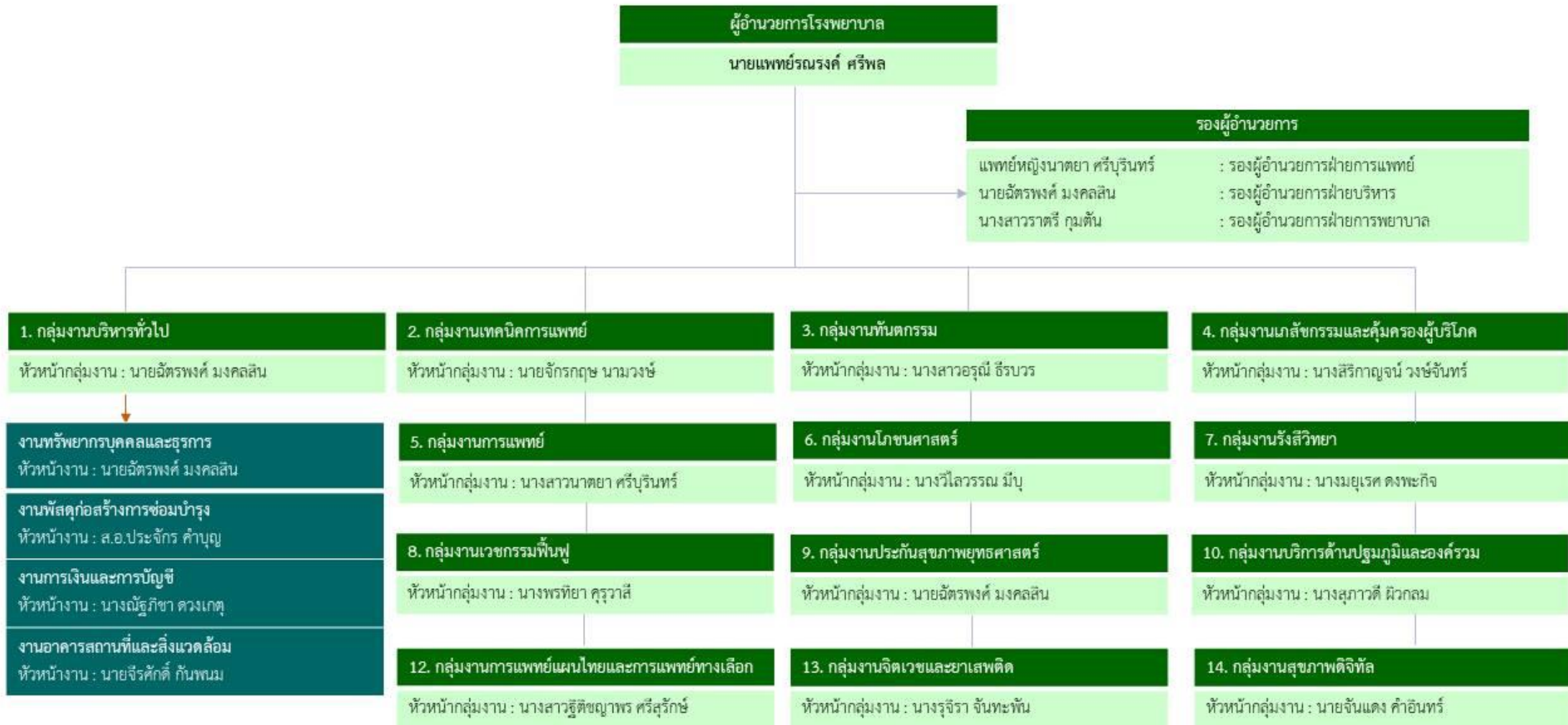
“สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้ เท่าทันเทคโนโลยี”

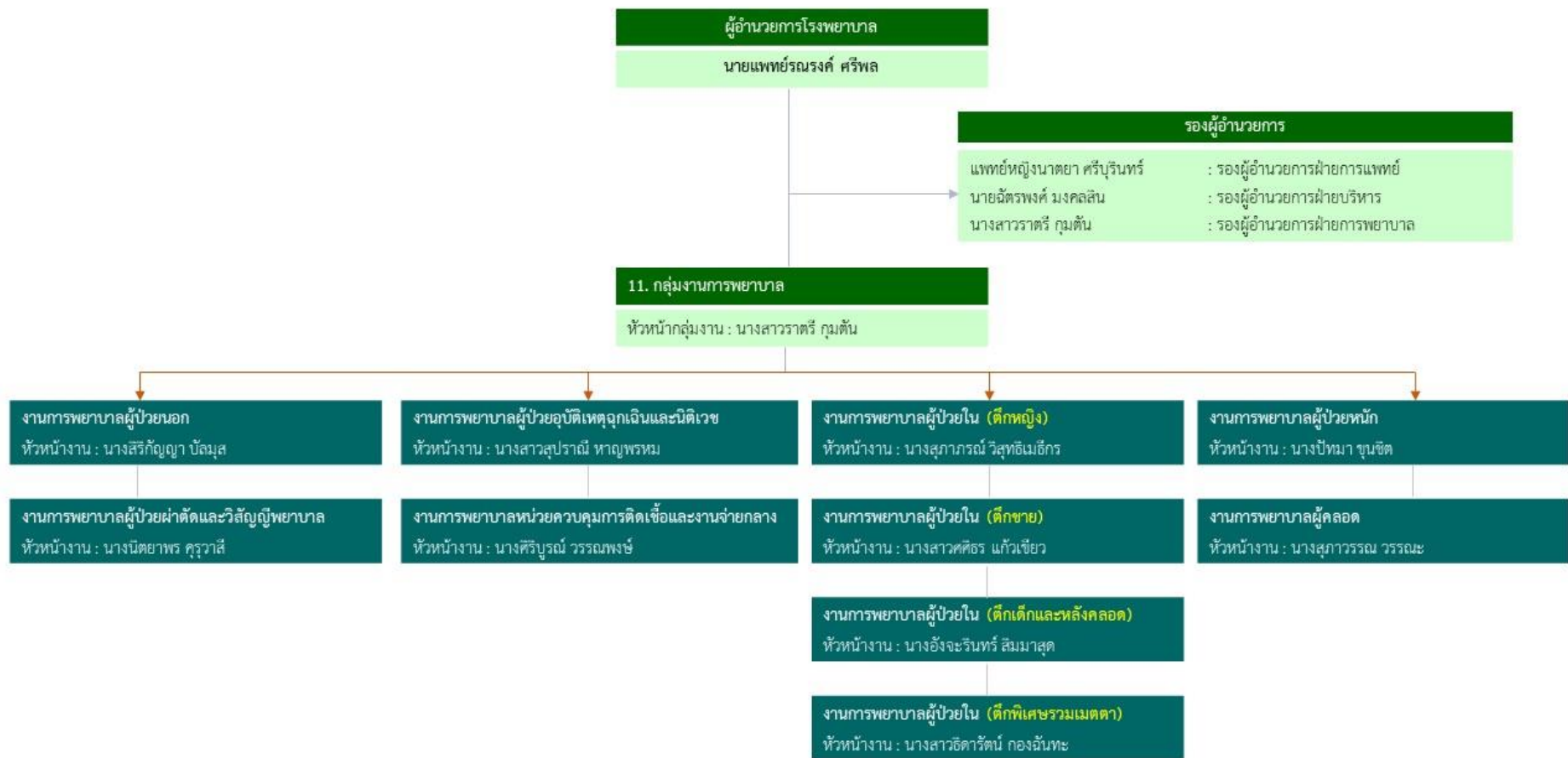


นโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2569 โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

- 1 พัฒนารูปแบบการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย**
 - Health Literacy
 - NCDs (DM/HT/STEMI/Stroke/CKD)
 - CD (Sepsis/TB)
 - สุขภาพจิตและยาเสพติด
 - อามัยแม่และเด็ก
 - RTI
- 2 ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการจัดการสุขภาพให้สอดคล้องกับบริบทและวิถีชีวิตของประชาชน**
 - Strategic Planning
 - Plan Evaluation
- 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล**
 - ระบบบริการสุขภาพดิจิทัล
 - Digital Transformation
 - การเข้าถึงบริการสุขภาพดิจิทัลของประชาชน
 - Cyber Security
 - ระบบข้อมูลบริการด้านสุขภาพและการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ
 - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัล
- 4 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง**
 - การจัดการความรู้ (CQI/R2R/นวัตกรรม/R&D)
- 5 ยกระดับการธรรมาภิบาลระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนระบบงานที่สำคัญและการให้บริการสุขภาพของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
 - คุณภาพข้อมูล/การเชื่อมโยงข้อมูล/ความปลอดภัยของข้อมูล/การใช้ข้อมูล/การเข้าถึงข้อมูล
- 6 การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลตามมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน**
 - การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
- 7 การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์**
 - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 8 ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ**
 - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 - การพัฒนาศักยภาพ
- 9 ยกระดับการบริหารจัดการการเงินการคลังและมาตรฐานบริการให้สามารถรองรับการขยายบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ**
 - พัฒนาคุณภาพ HA
 - ยกระดับคุณภาพบริการ ODS&MIS/ER/NCD Clinic/NICU/LAB (Blood Bank)

โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย





1. ข้อมูลทั่วไป

อาณาเขตและเขตติดต่อ

อำเภอวังสะพุงตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดเลย มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อ	อำเภอเมือง
ทิศใต้	ติดต่อ	อำเภอภูหลวง , อำเภอหนองหิน
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	อำเภอเอราวัณ
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	อำเภอภูเรือ , อำเภอด่านซ้าย

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพทั่วไปเป็นภูเขา มีที่ราบและที่ราบลุ่มเป็นแห่งๆ

ลักษณะภูมิอากาศ

เนื่องจากสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา ทำให้อุณหภูมิเปลี่ยนแปลงง่าย คือฤดูร้อนจะร้อนมากฤดูหนาวกลับหนาวจัด และฤดูฝนฝนไม่ค่อยจะตกตามฤดูกาล

การปกครอง

อำเภอวังสะพุงแบ่งการปกครอง ออกเป็น 1 เทศบาลเมือง (20 ชุมชน) 2 เทศบาลตำบล 8 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน รพ.สต. 17 แห่ง มี 145 หมู่บ้าน มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งสิ้น 40,484 หลัง (ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร 1 กรกฎาคม 2568)

การประกอบอาชีพและรายได้

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีรายได้ไม่แน่นอน ขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศ รายได้ของประชาชนส่วนใหญ่มาจากการประกอบอาชีพขายสลากกินแบ่งรัฐบาล อาชีพรับจ้างตามโรงงานและในเมืองใหญ่

สภาพสังคม

ด้านการศึกษา อำเภอวังสะพุง มีการจัดการศึกษาทุกระดับ ดังนี้

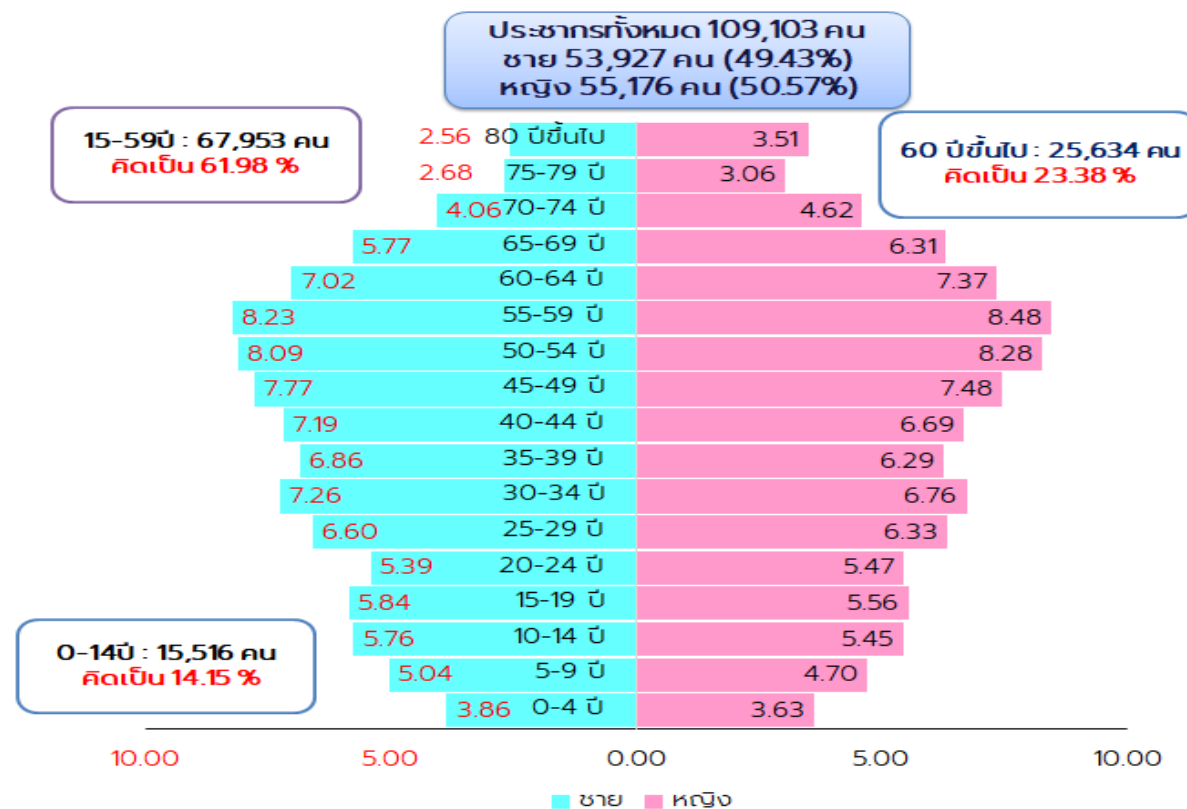
โรงเรียนประถมศึกษา	40	แห่ง	โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส	16	แห่ง
โรงเรียนมัธยมศึกษา	7	แห่ง	โรงเรียนที่มีการจัดการศึกษาพิเศษ	1	แห่ง
วิทยาลัยการอาชีพ	1	แห่ง	โรงเรียนเอกชน	3	แห่ง
โรงเรียนพุทธศาสนา	3	แห่ง	โรงเรียนในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	2	แห่ง

ด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลชุมชน (M 2) ขนาด 120 เตียง	1	แห่ง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สังกัด สธ.)	13	แห่ง	คลินิกเวชกรรม	12	แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สังกัด อบจ.)	4	แห่ง	คลินิกทันตแพทย์	4	แห่ง
คลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์	26	แห่ง	เทคนิคการแพทย์	3	แห่ง
การแพทย์แผนไทย	3	แห่ง	คลินิกกายภาพ	1	แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบัน (ขย. 1)	13	แห่ง	ร้านขายยาบรรจุนเสร็จ (ขย.2)	4	แห่ง
ร้านขายยาแผนโบราณ (ขยบ.)	1	แห่ง	อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	2,671	คน
สถานที่นวดเพื่อสุขภาพ	5	แห่ง			

2. ข้อมูลประชากรอำเภอวังสะพุง

อำเภอวังสะพุง มีประชากรรวมทั้งสิ้น 109,634 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 53,927 คน คิดเป็นร้อยละ 49.43 เพศหญิง จำนวน 55,176 คน คิดเป็นร้อยละ 50.57



ที่มา : ข้อมูลทะเบียนราษฎรกระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ 1 ก.ค. 2568

อัตราเกิด (ต่อพัน)	3.90	อัตราตาย (ต่อพัน)	8.34
อัตราทารกตาย (ต่อพัน)	0	อัตราฆาตกรรม (ต่อพัน)	0

(ข้อมูลจากทะเบียนราษฎรอำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2568)

3. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. เป้าหมาย

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับโรงพยาบาลวังสะพุง
- 2.2 เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากร
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
- 2.4 เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- 2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง
- 2.6 เพื่อสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลวังสะพุง

3. เป้าหมายการพัฒนา

- 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละของหลักสูตรที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงที่เข้ารับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การเตรียมการและการวางแผน

- 4.1 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- 4.2 พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาโดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน สมรรถนะหลัก ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร
- 4.3 กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

5. การดำเนินการพัฒนาบุคลากร

- 5.1 โรงพยาบาลวังสะพุง ดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามหัวข้อที่ระบุไว้
- 5.2 ผู้บังคับบัญชาพิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสม ได้แก่ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา ได้รับมอบหมายและตามที่บุคลากรต้องการพัฒนาตนเองเพื่อนำความรู้ ทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยอาจเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรที่โรงพยาบาลวังสะพุงจัดขึ้น หรือหน่วยงานเครือข่าย วิชาชีพจัดขึ้น

6. ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

- 6.1 การประชุม ฟังบรรยาย อบรมและสัมมนา
- 6.2 การศึกษาดูงาน
- 6.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- 6.4 การสอนงาน การให้คำปรึกษาหารืองาน การถ่ายทอดความรู้สู่เพื่อนร่วมงาน
- 6.5 การมอบหมาย/สับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ

7. วิธีการพัฒนา

- 7.1 โรงพยาบาลวังสะพุง จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
- 7.2 โรงพยาบาลวังสะพุง ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาที่จัดโดยโรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก/กอง/กรม/กระทรวง
- 7.3 บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุงเข้ารับการพัฒนาที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการศึกษา เครือข่ายวิชาชีพ และสมาคมต่างๆ เป็นต้น

8. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

- 8.1 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลทั้งในด้านความเชี่ยวชาญในวิชาชีพตามตำแหน่งและทางด้านการบริหารเพื่อพัฒนาทักษะและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 8.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลเพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร
- 8.3 ส่งเสริมการจัดความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานจริง จากการฝึกฝนและประสบการณ์ ของตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน
- 8.4 พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8.5 เน้นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฝ่าย/กลุ่มงาน
- 8.6 พัฒนาบุคลากรรวมทั้งบุคลากรใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียง
- 8.7 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว สั้นและกระชับ โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็วและถูกต้อง
- 8.8 ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

10. หัวข้อด้านการพัฒนาบุคลากร

10.1 ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ นโยบายรัฐบาล โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

10.2 ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านระบบสารสนเทศ ด้านพัสดุ ด้านการเงินและบัญชี ด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

10.3 ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงาน เช่น การบริหารโครงการการวางแผน การมอบหมายงาน การติดตามและประเมินผล การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

10.4 ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์ การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

10.5 ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

11. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาบุคลากรและจัดทำรายงานสรุปผลความคืบหน้าของการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายไตรมาส

12. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังสะพุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) ที่มีระยะเวลาเกิน 1 เดือน

หลักเกณฑ์การลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศ

1. หลักสูตรที่ลาศึกษาเป็นนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขหรือสาขาที่ขาดแคลน
2. ต้องลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมในสาขาและระดับการศึกษาที่สอดคล้องกับพันธกิจ/วิสัยทัศน์ ของโรงพยาบาลและเป็นประโยชน์ต่อราชการ
3. การรับรองให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมของกลุ่มงาน/งาน ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเป็นผู้พิจารณาอัตราากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่เสียหายแก่การปฏิบัติงาน
4. ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
5. ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการให้ข้าราชการลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศ พ.ศ. 2552 โดยเคร่งครัด

คุณสมบัติและหลักสูตรผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรระยะสั้นนี้ จะต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติในแผนพัฒนาบุคลากรแล้วเท่านั้น

การเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม

1. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ตามที่จ่ายจริง
2. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เบิกค่าเดินทางได้ 1 เที่ยว (ไป – กลับ)
3. ค่าที่พัก เบิกได้ตามระเบียบค่าเช่าบ้านกระทรวงการคลัง
4. งดการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงตลอดการอบรม

หลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมหรืออบรมทางวิชาการ (หลักสูตรไม่เกิน 1 เดือน)

หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมประชุมหรืออบรมทางวิชาการ

ก. กรณีขอสมัครโดยใช้งบประมาณของกลุ่มงาน

1. ผู้สนใจสมัครเข้ารับการอบรมหรือประชุมทางวิชาการ ให้ผู้สมัครจัดทำแบบบันทึกขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตอน ตามแบบขออนุมัติเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน นำเสนอให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเพื่อตรวจสอบ
2. กลุ่มงานบริหารทั่วไปตรวจสอบ
 - 2.1 แผนพัฒนาบุคลากร
 - 2.2 งบประมาณด้านพัฒนาบุคลากร
3. นำเสนอหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
4. เมื่อได้รับการอนุมัติแล้ว กลุ่มงานบริหารทั่วไปจะดำเนินการดังนี้
 - 4.1 ส่งรายชื่อยืนยันการเข้าร่วมอบรม/ประชุม โดยจะประสานไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย
 - 4.2 ทำหนังสือส่งตัวเข้าร่วมอบรม/ประชุม
 - 4.3 บันทึกข้อมูลลงในระบบ Back Office และเก็บเข้าแฟ้ม

ข. กรณีได้รับสั่งการหรือขอสมัครเข้าร่วมประชุม/อบรม โดยใช้เงินบำรุง

ผู้ที่ได้รับคำสั่งของโรงพยาบาลหรือหน่วยงานระดับจังหวัด เขต กรม หรือกระทรวง ให้เข้าร่วมประชุมหรืออบรม หรือกรณีที่ขอสมัครเข้าร่วมประชุม/อบรม โดยมีความประสงค์ของใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาล ให้ดำเนินการทำบันทึกข้อความ ขออนุมัติใช้เงินบำรุงและชี้แจงความจำเป็นของการเข้าร่วมประชุม/อบรมเสนอต่อผู้บริหารตามลำดับชั้น

การดำเนินการหลังเสร็จสิ้นการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

1. ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน จะต้องส่งรายงานการเดินทางและรายละเอียด ค่าใช้จ่าย ภายใน 15 วัน โดยเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวง การคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของทางราชการอย่างเคร่งครัดและโดยประหยัด
2. ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน จะต้องเขียนรายงานหลังจากกลับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ตามแบบฟอร์มส่งกลับคืนให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภายใน 15 วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม/อบรม

แนวทางการกำหนดประเภทกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการนับเวลา 10 วัน/คน/ปี

นิยามการฝึกอบรม

หมายถึง การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน การสอนระหว่างปฏิบัติงาน การฝึกอบรมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีการวัดผลการอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

การนับระยะเวลาของการฝึกอบรม

1. ให้คิด 1 วัน = 7 ชั่วโมง 1 ชั่วโมง = 1 หน่วยกิต = 70 หน่วยกิต/คน/ปี
2. การนับหน่วยกิต กรณีไปร่วมกิจกรรมของหน่วยงานผู้จัดภายนอกโรงพยาบาล
 - 2.1 การไปเข้าร่วมอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ให้คิดตามวันและชั่วโมง ตามกำหนดการเวลาที่ผู้ดำเนินการแจ้งในหนังสือเชิญเข้าร่วม
 - 2.2 การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่ได้รับแต่งตั้งจากส่วนกลาง/องค์กรภายนอกโรงพยาบาล การเข้าร่วมประชุมเพื่อรับนโยบายหรือด้านการบริหาร โดยไม่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เข้าร่วมไม่นับเป็นหน่วยกิต
3. การนับเวลาสำหรับกิจกรรม ประชุม/อบรม/สัมมนา/บรรยายพิเศษ ในโรงพยาบาล ให้นับหน่วยกิตตามจำนวนชั่วโมงที่เข้าร่วมกิจกรรมและบุคลากรได้เข้าร่วมโดยลงลายมือชื่อในการเข้าร่วม
4. การนับเวลาสำหรับกิจกรรมพัฒนาศักยภาพรูปแบบอื่นๆ เช่น
 - 4.1 การฝึกปฏิบัติงานหรือการฝึกอบรม On the job training
 - 4.2 การสอดแทรกความรู้ในระหว่างการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน
 - 4.3 การส่งเจ้าหน้าที่ฝึกประสบการณ์เพิ่มเติมต่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ให้นับหน่วยกิตตามเวลาที่ใช้จริง โดยให้คิดต่ำสุดที่ครึ่งชั่วโมง หรือ 0.5 หน่วยกิต
5. การเข้าร่วมฝึกอบรมทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น การฝึกอบรม Online ของสำนักงาน ก.พ. ให้นับจำนวนหน่วยกิตตามที่กำหนดเทียบเท่าจำนวนชั่วโมงของหลักสูตร ทั้งนี้ การนับหน่วยกิตต้องแสดงหลักฐานการได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นจริงต่อหัวหน้ากลุ่มงาน
6. บันทึกผลความก้าวหน้าการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานโดยใช้แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรประจำหน่วยงาน

รายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาและฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการศึกษาต่อและฝึกอบรม (ความต้องการของหน่วยงาน)

ปีการศึกษา 2568 - 2570 โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย

ลำดับที่	ระดับการศึกษา/หลักสูตร/สาขา ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)		วุฒิการศึกษาปัจจุบัน	สถานที่ปฏิบัติงาน		สถาบันศึกษา (ที่ต้องการศึกษาต่อ)	ปี 68		ปี 69		ปี 70	
		อายุตัว	อายุราชการ		ตำแหน่ง/ระดับ	หน่วยงาน		ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ
	ปริญญาเอก												
	ไม่มี												
	ปริญญาโท												
	หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต												
	สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์												
1	นางสาวณัฐพร เอื้อกุลสมบูรณ์	29	4	ปริญญาตรี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มงานทันตกรรม	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ	✓		✓			
	ปริญญาตรี												
	ไม่มี												
	ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต/ชั้นสูง												
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง												
	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต												
1	นางสาววัชรภรณ์ คำตัน	37	3	ปริญญาตรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ	✓					
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง												
	สาขาการพยาบาลปรีคลอดกรรม												
2	นางสาวสุชาดา ณะสุตร	27	3	ปริญญาตรี	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ			✓			
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง												
	การพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด												
3	นางสาวแสงเดือน เจริญต้นภูบาล	50	28	ปริญญาตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ			✓			
	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง												
	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)												
4	นางสาวสกุลทิพย์ สุขสมบูรณ์	39	5	ปริญญาตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานการพยาบาล	ม.รัฐบาล/สถาบันของรัฐ			✓			
	แพทย์ประจำบ้าน												
	ไม่มี												

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนการพัฒนาศูนย์การสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573

หน่วยงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (เดือน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
การพยาบาลผู้ป่วยหัวใจล้มเหลว	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	1. สาขาหัวใจ	อบรม	เงินบำรุง		3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	พยาบาลวิชาชีพ	3	24	3. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	อบรม	เงินบำรุง		3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลผู้ป่วยทารกและเด็กวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	2	24	4. สาขาทารกแรกเกิด	อบรม	เงินบำรุง		3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
เวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	4. สาขาทารกแรกเกิด	อบรม	เงินบำรุง		3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	6. สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลผู้จัดการรายการกรณีโรคเรื้อรัง (เบาหวานและความดันโลหิตสูง)	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	7. สาขาโรคไม่ติดต่อ	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	9. สาขาไต	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปรีคลอดกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	10. สาขาคลอดกรรม	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
วิสัญญีพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	10. สาขาคลอดกรรม	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลศัลยศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	10. สาขาคลอดกรรม	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูง	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	11. สาขาแม่และเด็ก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (basic stroke)	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	12. สาขาอายุรกรรม	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ	1	24	12. สาขาอายุรกรรม	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	พยาบาลวิชาชีพ	2	24	19. สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
	พยาบาลวิชาชีพ	1	1	20. สาขาสถานีชีวภิบาล (รอข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการ Service Plan)	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเบื้องต้นในสถานบริการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	2	24	21. อื่นๆ	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
การอบรมฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยระยะกลาง	พยาบาลวิชาชีพ	2	24	21. อื่นๆ	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
อบรมหลักสูตรผู้นำการ พยาบาล (Smart leader)	พยาบาลวิชาชีพ	8	2	21. อื่นๆ	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารฯ รุ่นที่ 13/2569	นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข/ นักจัดการงานทั่วไป	1	35	สาขาอื่นๆ (ผู้บริหารกระทรวง สาธารณสุข)	อบรม	เงินบำรุง	60,000	3	1,3	✓		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพด้านการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานทันตกรรม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (เดือน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
ศัลยศาสตร์ช่องปากและขากรรไกร	ทันตแพทย์	1	4	8. สาขาช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
วิทยาเอนโดดอนต์	ทันตแพทย์	1	4	8. สาขาช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ทันตแพทย์	1	4	8. สาขาช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ทันตกรรมรากเทียม	ทันตแพทย์	1	4	8. สาขาช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ทันตกรรมสำหรับเด็ก	ทันตแพทย์	1	4	8. สาขาช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการด้านเภสัชกรรมนอกหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
หลักสูตรอบรมการแพทย์	เภสัชกร	12		14. สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการการกระจายด้านจุลชีพ (RDU-AMR)	อบรม	เงินบำรุง		2,3	1,2,3,4	✓		เพื่อเพิ่มพูน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลวังสะพุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรสาธารณสุข	50	2	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	38,400	2	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาการจัดการความรู้และเผยแพร่ผลงานวิชาการด้านสาธารณสุข อำเภอวังสะพุง ปีงบประมาณ 2569	บุคลากรสาธารณสุข	130	2	People Excellence	ประชุม	เงินบำรุง	98,130	2	1,3,5	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

- (1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานการพยาบาล

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาสมรรถนะพยาบาลด้านการ Refer ผู้ป่วย โรงพยาบาลวังสะพุง ปีงบประมาณ 2569	แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	70	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	10,500	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
อบรมปฐมนิเทศพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลวังสะพุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	พยาบาลวิชาชีพ	20	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	6,000	2,4	1,3,4	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการด้านสุขภาพและการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข	40	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	15,700	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลต่อเนื่อง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ 2569	บุคลากรสาธารณสุข	30	1	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	7,400	2,3	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานสุขภาพจิตจิต

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย/ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
พัฒนาคุณภาพบุคลากรในการจัดเก็บค่าชุดค่าบริการทางการแพทย์ทุกประเภทของหน่วยบริการ ปีงบประมาณ 2569	บุคลากรสาธารณสุข	36	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	7,200	2	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน
พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการระบบฐานข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูลบริการในหน่วยบริการ ปีงบประมาณ 2569	บุคลากรสาธารณสุข	36	3	People Excellence	อบรม	เงินบำรุง	7,200	2	1,3	✓		เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

แผนการพัฒนาศูนย์กลางสาธารณสุขด้านการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสระปทุม จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กลุ่มงานทันตกรรม

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย หรือตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ระยะเวลา (วัน)	สอดคล้องกับ Service Plan	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		ประเภทการอบรม	สมรรถนะหลัก กพ.	ความต้องการ		เหตุผลในการพัฒนา
						แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน			Need	Want	
อบรมผู้ช่วยทันตกรรมในเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ทันตแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	12	1	สุขภาพช่องปาก	อบรม	เงินบำรุง	1,800	3	1,2,3		✓	เพื่อเพิ่มทุน/พัฒนาความรู้ทางวิชาการ/เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

(1) ประเภทการอบรม 1.บริหาร 2.วิชาการ 3.บริการ 4.ทัศนคติ
(2) สมรรถนะหลัก กพ. 1.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) 2.บริการดี (Service Mind) 3.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ (Expertise) 4.จริยธรรม (Integrity) 5.ความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)

