



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย โทร ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑

ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพแผน ๒๐ ปี ซึ่งในช่วงแผน ๕ ปีแรกนั้น กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านองค์ความรู้ความชำนาญให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่(People Excellence) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ทรงความรู้ความสามารถ ปฏิบัติภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลวังสะพุง

ข้อเสนอ

๑. เห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๙
๒. ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อม

นี้ต่อไป

(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายอรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย โทร ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑

ที่ ลย ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง เผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในด้านต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้นำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารทางช่องทางอื่น

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลวังสะพุง จึงขออนุญาตนำนโยบายดังกล่าวไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายฉัตรพงศ์ มงคลสิน)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต

(นายรณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



ประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลวังสะพุง เกิดความชัดเจน โปร่งใส พัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลวังสะพุง จึงได้ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาล จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานโดยใช้ เครื่องมือ ตัวชี้วัด และสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่ม ศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลวังสะพุงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากร ที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ และความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของโรงพยาบาลวังสะพุง กรณีที่ ตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา คณะทำงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM) เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่าง โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบท ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่าง ทัวถึงทั้งองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจาก ภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร, การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching) การ เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร,การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อน ร่วมงาน,และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization

/นอกจากนี้...

นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานของแต่ละส่วนงานเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลวังสะพุง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรมและผลงานอย่างประจักษ์โดยนำ competency ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ในการบริหารผลการปฏิบัติของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาลวังสะพุง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาลวังสะพุง กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยเทียบเคียงกฎหมายแรงงาน เพื่อช่วยกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

โรงพยาบาลวังสะพุง ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาล คณะกรรมการบริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กรเช่น กิจกรรมสันทนาการ รวมถึงกิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



(นายณรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวังสะพุง วัน/เดือน/ปี : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พรเพ็ญ (นางพรเพ็ญ โกมาสถิตย์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายฉัตรพงศ์ มลคลสิน) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ศราวุธ ทรงพุด (นายศราวุธ ทรงพุด) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	