



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง โทร. ๐ ๔๒๘๔ ๑๑๐๑

ที่ ลย.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังสะพุง ปี ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลวังสะพุง ได้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังสะพุง ปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประกอบ
คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-
๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑)
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-
๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น
ตามแนวทาง ที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้ งานพัสดุก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขอประกาศเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ส.อ.

(ประจักษ์ คำบุญ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

-อนุมัติ

(นายธรรรงค์ ศรีพล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสะพุง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์การพอเพียงด้านทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ๓๕๐ คน

๔. ผลการดำเนินการ

-ยังไม่ดำเนินการ

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้หน่วยงาน ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการจัดทำแนวทางการพัฒนาหน่วยงานและการป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆ

๒.๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก (Empowerment)

๒.๓. เพื่อผลักดันให้หน่วยงานดำเนินการป้องกันการทุจริตจากรากฐานของปัญหาหรือความเสี่ยงที่พบ ภายในหน่วยงาน และนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ปฏิบัติอย่างทั่วถึงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๒.๔. เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาตนเองและได้รับการตรวจสอบสุภาพะองค์กรในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกปี(Continuous Improvement)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกลุ่มหัวหน้าโรงพยาบาลวังสะพุง ๒๐ คน

๔. ผลการดำเนินการ

-ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง

รอบไตรมาสที่ ๑ ผ่านตามเกณฑ์ ได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒.๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

๒.๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกลุ่มหัวหน้าโรงพยาบาลวังสะพุง ๒๐ คน

๔. ผลการดำเนินการ

-ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินงาน

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๔

มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ๔๓๗ คน

๔. ผลการดำเนินการ

-ยังไม่ได้ดำเนินการ

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๕

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ๔๓๗ คน

๔. ผลการดำเนินการ

-โรงพยาบาลวังสะพุงได้ออกประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลวังสะพุง ใส่สะอาด
ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังสะพุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๖
มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. กลุ่มเป้าหมาย
บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ๓๕๐ คน
๔. ผลการดำเนินการ
-หน่วยงานมีการรายงานผลการเรียไธ ตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน
๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
มีนาคม ๒๕๖๙
๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค
ไม่มี
๘. ข้อเสนอแนะ
ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

๑. โครงการ/กิจกรรมที่ ๗

มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล/วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลวังสะพุง ๓๕๐ คน

๔. ผลการดำเนินการ

- โรงพยาบาลวังสะพุง ได้ออกประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ปี ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ

๕. ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๙

๖. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ (- บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (- บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม
		๓๕๐	-
	(ร้อยละ ๐)		(ร้อยละ ๘๐)

๗. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสะพุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	
๑	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	-ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	เมษายน ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลวังสะพุง รอบไตรมาสที่ ๑ ผ่านตามเกณฑ์ ได้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน	-	-	ไตรมาสที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ปี ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินงาน	-	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	มาตรการป้องกันกันการทุจริตในการะบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล	-ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	-	เมษายน ๒๕๖๙
๕	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	โรงพยาบาลวังสะพุงได้ออกประกาศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลวังสะพุง ใส่สะอาด ร่วม ต้าน ทุจริต ” (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖	มาตรการการรื้อรื้อของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ	-หน่วยงานมีการรายงานผลการรื้อรื้อ ตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน	-	-	มีนาคม ๒๕๖๙
๗	มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	โรงพยาบาลวังสะพุง ได้ออกประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ปี ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม	-	-	มีนาคม ๒๕๖๙


 ลงชื่อ สิบเอก
 (ประจักษ์ คำบุญ)
 เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลวังสะพุง
ตามประกาศโรงพยาบาลวังสะพุง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน : งานพัฒนาก่อสร้างการซ่อมบำรุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังสะพุง จังหวัดเลย
วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังสะพุง
ปี๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : -

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้ให้ข้อมูล	ผู้รับรอง
ส.อ.  (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ส.อ.  (ประจักษ์ คำบุญ) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายศรายุทธ ทรงพุฒิ) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	